



科迈化工股份有限公司
2022 年企业社会责任报告



2023.3 中国天津

报告说明

时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日，以2022年为主，部分数据可能超出此范围。

组织范围：本报告组织范围为科迈化工股份有限公司及所属子公司。在报告中，科迈化工股份有限公司有时也以“科迈化工”、“科迈股份”、“科迈”、“公司”、“我们”表述。

发布情况：本报告是科迈化工股份有限公司发布的第四份企业社会责任报告。

编制依据：国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》；全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；联合国《2030 可持续发展议程》。

数据说明：本报告所引用的信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理部门统计与审核的可持续发展相关信息，部分数据引用了2022年之前的数据以进行对比。

可靠性保证：公司董事会对本报告数据的真实性负责，保证本报告内容的实质性、平衡性、全面性，系统阐述公司追求经济、社会、环境综合价值最大化的意愿、行为、绩效和承诺。我们真诚希望通过发布报告等方式，加强与各利益相关方的沟通，促进合作，增进价值认同，共促可持续发展。

语言版本：本报告为中文版。

联络方式：

本报告以电子版形式发布，获取报告电子版可登录科迈化工股份有限公司网站：www.ke-mai.cn；

联系人：白春梅

地址：天津滨海新区大港古林工业区海欣路72号

邮编：300270

电话：022-63349929

传真：022-63351600

邮箱：plants@tjkemai.com

目录

报告说明	2
董事长致辞	5
第一章 公司概况	7
一、公司简介	7
二、公司组织架构图	9
三、公司文化	9
四、公司加入的协会	11
五、公司获得的荣誉	12
第二章 责任管理	16
一、高效的治理机制	16
二、创新的管理模式	19
三、利益相关方管理	19
四、关键责任议题管理	21
第三章 行业引领	23
一、数字化转型见成效	23
二、促进剂短流程微反应技术获突破	24
三、防老剂 TMQ 产量称雄全球	25
四、TBBS 氧气氧化工艺中试成功	26
第四章 环境保护	28
一、加强环境管理	28
二、提高环境应急处置能力	29
三、开展节能降耗行动	31
四、强化废弃物处理	34
五、加强危险品管理	41
六、环境友好型产品	43
第五章 和谐家园	44
一、员工队伍多元化	44
二、积极维护员工利益	46

三、丰厚的薪酬福利待遇.....	47
四、助力员工职业成长.....	49
五、员工和谐幸福家园.....	52
第六章 安全守护	55
一、完善安全管理机制.....	55
二、紧盯安全工作重点.....	57
三、推进双预防机制建设.....	60
四、强化员工安全培训.....	61
五、保障员工健康与安全.....	62
六、保护消费者安全.....	64
第七章 道德诚信	66
一、恪守诚信经营理念.....	66
二、供应商社会责任管理.....	72
第八章 社区责任	76
一、助力社区发展.....	76
二、热心公益活动.....	77
三、开展扶困济贫.....	78
展望 2023.....	79
GRI 内容索引.....	80
意见反馈	85

董事长致辞



公司董事长 王树华

2022年是科迈发展的关键一年，面对依然肆虐的新冠肺炎疫情及复杂的世界经济局势，全体科迈人再一次经受住了考验，以创新的精神和艰苦的工作，在促进企业发展及企业社会责任履责方面均取得了骄人的业绩，忠实履行了作为企业公民的神圣职责。

2022年，科迈坚持“科技为本，迈向未来”的经营理念，继续引领助剂技术的发展。天津工厂获评“天津市数字化车间”，公司数字化转型见成效，实现从生产的全过程、全要素实施更为精细化和透明化的管理，通过各系统的有效支撑，实现生产过程数据以及海量信息的查询、搜索、分析、挖掘和质量追溯，形成绿色化学行业安全、绿色、精细、透明和以数据为驱动持续改进的现代制造体系，实现对于生产的精细化管控。促进剂短流程微反应技术获“2022年度天津市科技进步二等奖”，该项目从核心装备开发到关键技术发明，形成了具有自主知识产权的国际先进技术；防老剂TMQ作为冠军产品再次突破新技术，2022年防老剂TMQ采用新型催化剂五代合成技术，成功实现了二三四聚体有效含量从国

标 40%到 60%的质量飞跃,为中国轮胎橡胶抗热氧老化性能提高了行业标准;TBBS 氧气氧化工艺完成中试验证,促进剂 TBBS 合成工艺采用氧气作为氧化剂使得整个生产过程摆脱含盐废水,实现了该产品的绿色生产。多年来,科迈有 20 项科技成果通过成果鉴定,其中国际领先水平 2 项,国际先进水平 10 项,其中“橡胶硫化促进剂 MBT 绿色合成工艺”及“万吨级次磺酰胺促进剂绿色制造技术”被鉴定处于国际领先水平。领先的技术成为科迈可持续发展的动力引擎。

科迈始终将员工的利益放在第一位,严格执行国家相关法律法规,为所有在岗员工缴纳了“五险一金”,并积极实施员工健康计划,为员工提供工作餐、体检、劳保用品、带薪年假、产假等福利。为保障员工人身自由,公司禁止使用童工及不支持任何形式的劳役或强迫性劳动,确保员工在自愿的基础上参加工作,公司每年组织员工进行人权相关内容的培训,并定期评估人权相关规定的实施成效。公司建立了公平对话机制,建立员工沟通渠道及部门之间、部门内部双向沟通计划和帮扶机制,确保公司在用工的每一个环节均不存在强迫劳动、监禁劳动、以契约约束的劳动或奴役劳动的现象。公司与员工签订了劳动合同,所有员工都有自由建立和解除(终止)劳动关系的权利,公司按时、足额向员工支付工资,不得以任何形式克扣员工工资或扣押员工证件。

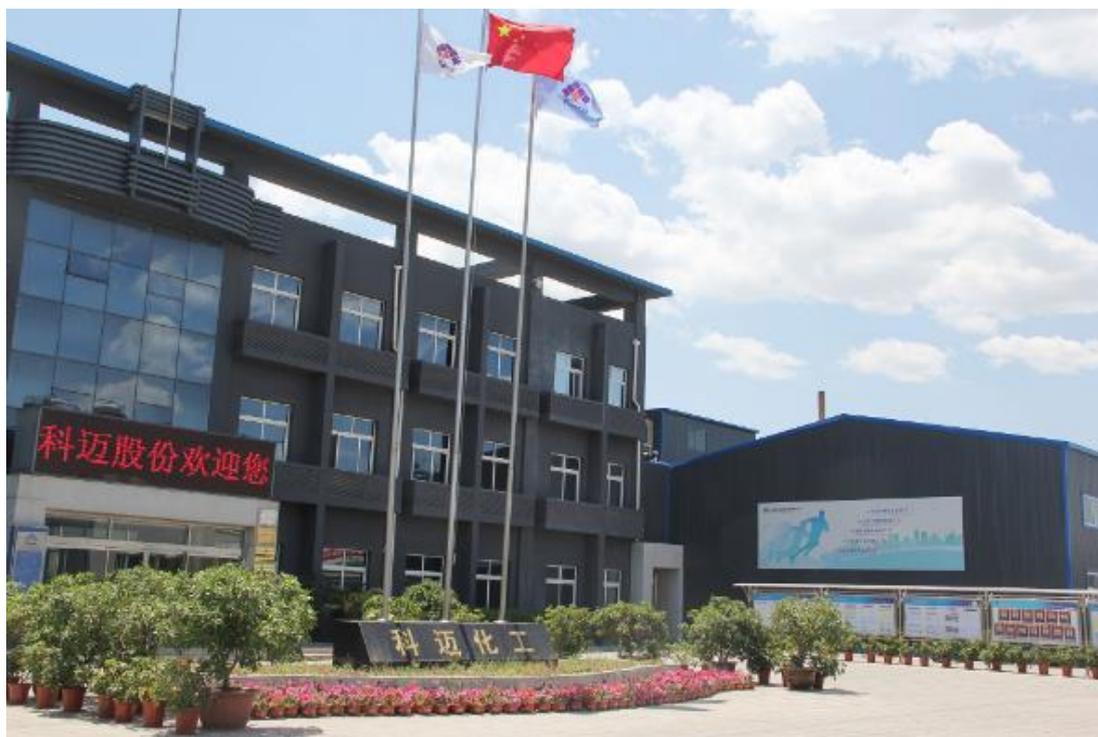
科迈高度重视安全生产工作,坚持人民至上、生命至上,把保护企业员工生命安全摆在首位,树牢安全发展理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,从源头上防范化解重大安全风险。严格按照“隐患就是事故,事故就要处理”和“铁面、铁规、铁腕、铁心”要求,强化各项安全基础管理,加强员工日常安全教育,提高员工安全意识,有效预防控制各类伤亡事故。

科迈始终以引领行业绿色发展、安全发展为己任,并把绿色安全发展确定为企业发展战略。公司以“零排放”、“零化学品泄漏事故”、“零环境污染事故”为目标,持续开展“本质环保”活动,积极加大节能减排力度,提高资源能源综合利用效率,推广使用新型、高效、低碳的产品与服务,促进低碳可循环发展。同时通过设备升级和工艺创新,开展清洁生产和环保治理,全力建设资源节约型、环境友好型企业。

展望 2023 年,科迈将继续履行企业社会责任,助力经济、环境与社会的和谐发展。

第一章 公司概况

一、公司简介



科迈化工股份有限公司，创建于 2002 年，坐落于天津市滨海新区大港古林工业区，拥有科迈天津、科迈内蒙、科迈河北（建设中）、科迈江苏四大生产基地，及科迈北美、南美、欧洲等遍及全球的营销网络。公司主导产品为橡胶助剂，主要客户为全球前十大轮胎及制品公司及国内二十大轮胎公司。公司长期以来从事橡胶新材料的研发、生产和销售，产品销往全球 30 多个国家和地区，卓越的品质和优秀的服务获得国内外客户的一致好评，成为全球深具影响力的橡胶新材料大型制造商，先后荣获“中国驰名商标”、“中国橡胶工业百强企业”、“中国橡胶工业创新发展奖”、“中国橡胶工业优势品牌”、“国家绿色工厂”等多项资质和荣誉。科迈股份与米其林、固特异、普利司通、德国大陆等全球 75 强轮胎企业建立了长期稳定的合作关系，共同携手助推橡胶工业绿色发展。

“科技为本，迈向未来”，科迈始终站在助剂技术发展的前沿。作为国家高新技术企业，公司拥有国家级企业技术中心、国家认可 (CNAS) 实验室、博士后科

研工作站、天津市绿色橡胶助剂企业重点实验室、天大-科迈新材料联合研究中心等研发平台，专注于绿色产品与工艺开发，2022 年获批国家绿色工厂、绿色供应链示范企业、防老剂 TMQ 入选“国家制造业单项冠军产品”、天津市数字化车间。

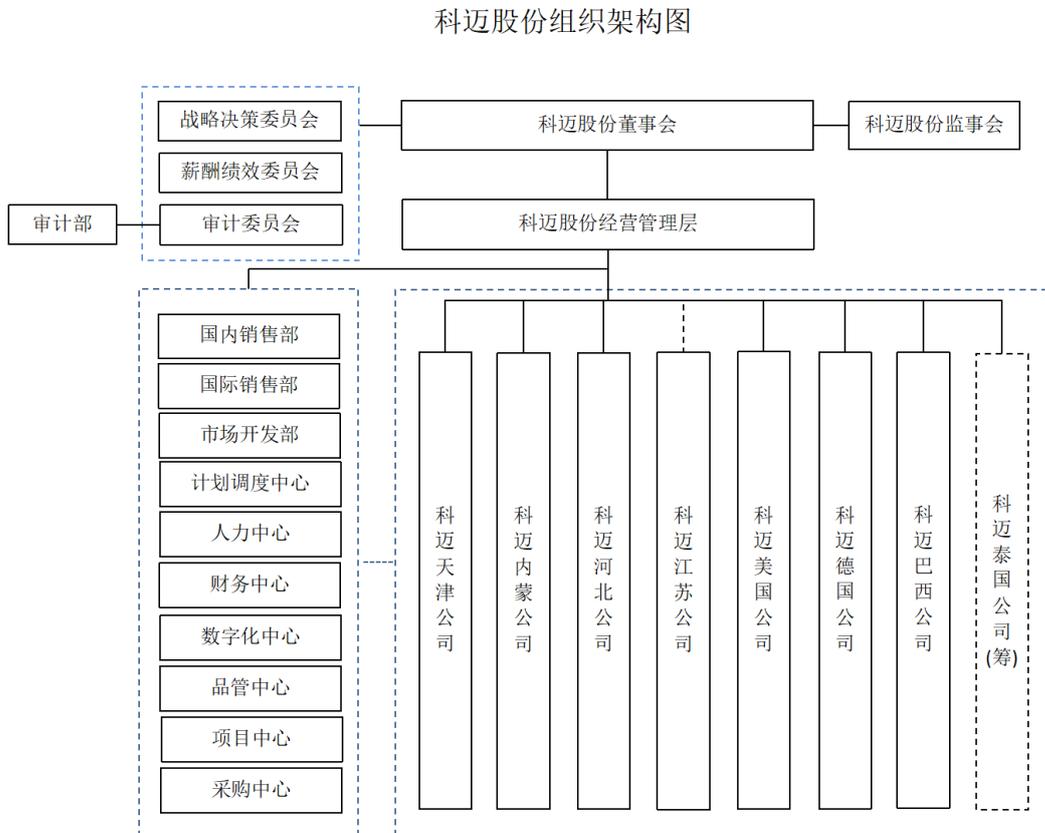
公司通过多年来的技术创新、新产品和新工艺开发，取得了多项创新成果，拥有多项核心技术。截至 2022 年，公司已累计授权专利 52 项，其中发明专利授权 35 项；通过新产品新技术鉴定共 20 项，其中 2 项国际领先，10 项国际先进；其中橡胶硫化促进剂 MBT 绿色合成工艺被鉴定处于国际领先水平；超锌橡胶活性剂技术成果鉴定达到国际先进水平；万吨级次磺酰胺促进剂绿色制造技术经院士专家鉴定达到国际领先水平。公司多次承担重大科技攻关项目并获得丰硕成果，承担国家级项目 2 项、省部级科技计划项目 9 项，获市级科技进步奖 6 项，主草及参与起草相关产品领域国家、行业标准 11 项。

科迈股份践行绿色制造与生态化工，运行环境管理体系和职业健康安全管理体系取得成效。近年来投资近 3 亿元引进先进技术和设备，采用 MVR 新工艺解决了业内高含盐工艺废水处理难的瓶颈，极大提高了水循环利用率，经石化联合会组织专家鉴定该工艺处于国际先进水平。

科迈股份将始终坚持“科技为本，迈向未来”的经营理念，坚持企业核心价值观，在与顾客、供应商及各相关方的合作中树立良好的信用形象，致力推动行业以创新技术实现绿色制造，开创助剂美好未来。

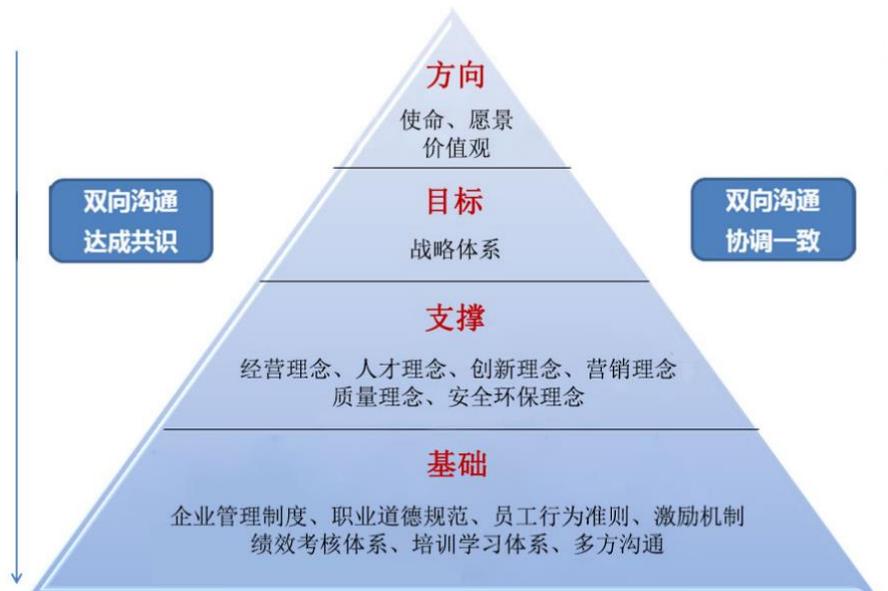


二、公司组织架构图



三、公司文化

公司特色的文化体系表现为文化金字塔，表明了以使命、愿景、价值观引领方向，确定战略发展目标、构建六大理念支撑系统，夯实基础管理，并通过双向沟通，达到上下同欲、协调一致，为公司的卓越发展奠定基础。



科迈文化金字塔

公司核心价值观

为客户提供卓越品质

为员工搭建实现梦想的平台

为股东提升股权价值

为低碳社会贡献力量

与全球橡胶工业共跨越

公司使命

让橡胶更具使用价值

公司愿景

缔造卓越科迈，做全球橡胶工业可信赖的首选供应商。

公司理念

经营理念——

树立大质量观，确定质量经营方针，指导经营全过程

人才理念——

以员工为本，用人所长，自我实现

创新理念——

科技领先，博采众长，自主创新

营销理念——

以顾客为核心，强化顾客关系管理

质量理念——

质量强企，追求精益求精与持续改进

安全环保理念——

履行社会责任，清洁生产、绿色环保与安全生产

四、公司加入的协会

序号	协会名称	职务
1	中国橡胶工业协会	常务理事单位
2	中国化工学会	会员单位
3	天津市中小企业协会	理事单位
4	天津市滨海新区质量协会	理事单位
5	全国橡胶工业信息中心	会员单位
6	中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会	副理事长单位
7	天津市企业家协会	会员单位
8	天津市可持续发展研究会	会员单位
9	中国环境报社理事会	常务理事单位
10	天津市大气污染防治技术联盟	会员
11	高端专用化学品专委会	主任委员单位
12	《中国橡胶》理事单位	副理事长单位
13	中国环境监察杂志社	理事单位
14	中国化工环保协会团体会员单位	会员单位
15	全国橡标委化学助剂分委会	委员单位
16	高分子材料相关助剂技术委员会（FC05/TC08）	委员单位
17	中国石化联合会检测技术工作委员会	委员单位
18	国际标准化工作组（ISO/TC045/SC03/WG03 橡胶和橡胶制品工业中所用炭黑、二氧化硅和橡胶助剂原料）	专家单位
19	董事长王树华被聘为中国化工学会橡塑绿色制造专业委员会	荣誉理事

20	中国化工环保协会	会员单位
21	董事长王树华被聘为中国化工环保协会第六届理事	理事
22	科左中旗工商业联合会（总商会）。	执委单位
23	通辽市特种设备协会	理事单位
24	天津市工业经济联合会	副会长单位
25	天津精细化工和新材料产业（人才）联盟	成员单位
26	天津市滨海新区科学技术协会	成员单位

五、公司获得的荣誉

年度	荣誉名称
2012	科左中旗安全生产工作先进单位
	通辽市安全生产先进单位
2013	天津市十佳民营出口企业
	国家火炬计划重点高新技术企业
	国家火炬计划产业示范项目
	天津市十佳民营出口企业
	通辽市安全生产先进单位
	佳通轮胎原材料优秀供应商
	中国环境报理事会年度绿色企业管理奖
中国橡胶工业协会质量授信（NS/CZ/TMQ/增A）	
2014	天津市杀手铜产品
	产品清洁生产工艺荣获 2014 年滨海新区科学技术进步三等奖
	天津市著名商标
	滨海新区政府质量奖
	2014 年天津市出口五十强证书
	2014 年天津市十佳民营出口企业证书
2015	中国橡胶工业协会行业质量授信证书

	中国橡胶工业优势品牌奖
	中国橡胶工业协会橡胶制品分会 2015 年度优秀供应商
	中国橡胶工业协会最佳贡献奖
	“十二五”全国橡标委化学助剂分委会先进委员单位
	中国橡胶工业协会创新发展奖
	国家高新技术企业
	中国橡胶工业协会行业发展贡献奖
	海关高级认证证书
2016	中国橡胶工业协会金牌赞助商
	中国橡胶工业协会行业推荐品牌
	天津市名牌产品
	2016 年天津制造业企业 80 强
	内蒙古科迈化工有限公司被评为中共科左中旗委员会先进基层党组织
	内蒙古科迈化工有限公司被评为科左中旗重点纳税企业
	内蒙古科迈化工有限公司被评为科左中旗先进基层党组织
2017	2017 中国石油和化工行业技术创新示范企业
	滨海新区节能之星
	天津市重点培育国际自主品牌
	2017 年天津制造业企业 100 强
	2017 年天津科技创新百强企业
	2017 年度绿色企业管理奖
	“六 五”环境日公益宣传海报特别贡献奖
	2017 年中国环境社会责任企业
2018	2018 天津制造业企业 100 强
	中国环境监察杂志社理事单位
	中策橡胶优秀供应商
	科迈特-江苏省高新技术企业
	天津市高新技术企业证书
2019	六五环境日公益宣传海报突出贡献奖

	2019 年度绿色企业管理奖
	2019 年度环境社会责任企业
	玲珑轮胎“绿色供应链”合格绿色供应商
	天津市绿色橡胶助剂企业重点实验单位
	获天津市绿色工厂认定
	通辽市优秀民营企业
	科左中旗优秀民营企业
	大港地区 2019 年度微型消防站业务技能大比武重点单位组第三名
2020	被发改委联合各部委认定为第 26 批国家企业技术中心
	董事长王树华被评为滨海新区第二批天津市企业家队伍建设“111”工程“优秀企业家”
	被天津市工信局认定天津市单项冠军重点培育企业
	通过石化联合会 2020 年绿色工厂认定
	通过石化联合会技术创新示范企业复审
	取得天津市人社局授予的“海河工匠培训基地（企业培训中心）”资格
	荣获 2020 年度环境社会责任企业
	董事长王树华、安静被评为“全国石油和化工优秀科技工作者”
	通过海关 AEO 高级认证
	薛兴杰劳模创新工作室成立并揭牌
	博士后科研工作站
	员工张云成被评选为内蒙古自治区劳动模范
	DM 班组被评为通辽市工人先锋号
	通辽市全市“双强六好”非公企业党组织
	被万达轮胎评为“品质保障奖”“战略合作奖”
	科迈特高性能对苯二甲酸类金属-有机框架材料的创制与应用获石化联合会技术发明一等奖
	东台市工程技术研究中心认定证书
	2021 年度环保突出贡献企业
	“十三五”中国石油和化工典范榜·创新典范
	董事长王树华被中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会评为“优秀企业家”

2021	国家绿色工厂
	国家绿色供应链
	防老剂 TMQ 产品入选“国家制造业单项冠军产品”
	天津市“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业
	员工张云成被选为内蒙古自治区第十一次党代会代表
	员工闫婷婷被选为天津市滨海新区第四次党代会代表
	通辽市抗击新冠肺炎疫情捐赠突出贡献单位
	通辽市和谐劳动关系单位
	江苏省高新技术企业
	盐城市工程技术研究中心认定证书
	活性剂的制备方法获东台市人民政府专利奖银奖
2022	2022 年天津制造业企业 100 强第 94 名
	民营企业健康成长工程第 11 名
	通过“天津市科技领军企业”复评
	微通道连续流项目获“2022 年天津市科技进步奖二等奖”
	科迈化工 SAP 云华部署项目获评“企业上云上平台应用示范项目”
	高价值专利培育项目通过结项验收，公司有效专利突破 50 项
	博士后工作站引进博士后 2 名，其中 1 名博士后成功获得博士后科研基金面上资助
	滨海新区高价值专利培育试点
	中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会副理事长单位
	天津市创新型中小企业
	入选“天津市数字化车间”
	2022 年第十一届天津市民营企业健康成长工程科技创新 100 强第 90 名
2022 年第十一届天津市民营企业健康成长工程诚信示范 100 家第 6 名	
2023	防老剂 TMQ 和促进剂 CBS 通过“滨海新区专利密集型产品认定”
	天津市专精特新中小企业
	天津市工业经济联合会第一届理事会副会长单位
	2023 年助力东西部协作捐赠证书

第二章 责任管理

科迈股份作为行业的领先企业，长期致力于经济、社会、环境的协调发展，坚持走可持续发展之路。公司建立了现代企业治理机制，治理水平大幅提高。公司将社会责任管理目标纳入总体战略发展目标，同时携手各利益相关方，共同致力于社会的和谐、可持续发展。

一、高效的治理机制

科迈股份公司建立健全了股东大会、董事会、监事会、经理层等法人治理结构，严格按照《公司法》、《公司章程》的相关规定履行职责。

公司董事会组成人员 9 人，其中独立董事 3 人；监事会组成人员 3 人。公司董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略四大委员会，通过专业治理，确保公司发展战略的成功推进及发展目标的实现。

为适应自身发展和市场竞争需要，公司还制定了完善的部门职责、岗位职责及相关管理制度，各职能机构依照规定的职责、权限运作，不存在受控股股东及其他任何单位或个人干预的情形。形成了权力机构、决策机构、监管机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互制衡和相互监督的机制，为提高公司决策水平和可持续经营提供了保障。

董事会组成人员	
姓名	列席身份
王树华	董事长
薛兴杰	董事
田少华	董事
王昕	董事
夏建宁	董事
张建东	董事
郑瑞志	独立董事
郭莉莉	独立董事
李悦	独立董事



王树华



薛兴杰



田少华



王昕



夏建宁



张建东



郑瑞志



郭莉莉



李悦

监事会组成人员	
姓名	列席身份
白曼	监事
白春梅	监事
冯秉玲	监事



白曼



白春梅



冯秉玲

公司董事会四大委员会职责

审计委员会	指导和监督内部审计制度的建立和实施；至少每季度召开一次会议，审议内部审计部门提交的工作计划和报告等；至少每季度向董事会报告一次，内容包括但不限于内部审计工作进度、质量以及发现的重大问题；协调内部审计部门与会计师事务所、国家审计机构等外部审计单位之间的关系；公司董事会授予的其他事宜。
提名委员会	根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议；研究董事、总经理人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议；广泛搜寻合格的董事和总经理人员的人选；对董事候选人和总经理候选人进行审查并提出建议；对须提请董事会聘任的其他高级管理人员进行审查并提出建议；董事会授权的其他事宜。
薪酬与考核委员会	根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平制定薪酬计划或方案；薪酬计划或方案主要包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系，奖励和惩罚的主要方案和制度等；审查公司董事及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评；负责对公司薪酬制度执行情况进行监督；董事会授权的其他事宜。
战略委员会	了解国内外经济发展形势、行业发展趋势、国家和行业的政策导向；对公司长期发展战略规划和发展方向进行研究并提出建议；评估公司制订

	<p>的战略规划、发展目标、经营计划、执行流程；对公司章程规定须经董事会批准的重大投资方案进行研究并提出建议；对公司章程规定须经董事会批准的重大资本运作项目进行研究并提出建议；对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议；对以上事项的实施进行检查；董事会授权的其他事宜。</p>
--	--

二、创新的管理模式

科迈股份根据自身业务特点，建立了扁平化的管理模式，高效的运行机制，使公司在面对业务发展、社会责任、环境责任等议题时能迅速决策，果断应对，助力公司成长为全球深具影响力的橡胶助剂大型制造商。

为确保有针对性地管理责任议题，公司建立了完善的社会责任管理体系，并通过定期召开月度、季度、半年度、年度会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，均作为重要议题列入公司会议。

同时，为进一步提升公司的治理水平，加快发展，公司畅通了内部沟通机制，发扬员工主人翁精神，让大家共同为公司的的发展献计献策。同时敞开胸怀，广纳良言，接受社会各界的建议、监督，共同为行业的发展作出更大贡献，也希望让更多人分享公司的发展成果。

过去三年，在董事会的领导下，公司上下齐心协力，克服了新冠疫情带来的前所未有的不利影响，经营发展取得突破，再上新台阶，展现了公司治理机制的高效、优越。

三、利益相关方管理

客户、供应商等利益相关方是科迈股份实现可持续发展的重要合作伙伴。为更好地倾听利益相关方的意见、建议，公司根据重要性和相关性程度，识别出主要利益相关方，并与各方建立畅通的沟通渠道，以便就相关责任议题进行深入交流。针对利益相关方关注的议题，公司会及时通过电话、邮件或座谈会等方式，征询各相关方的意见，并优化议题管理方案，以促进价值链的共同进步成长。

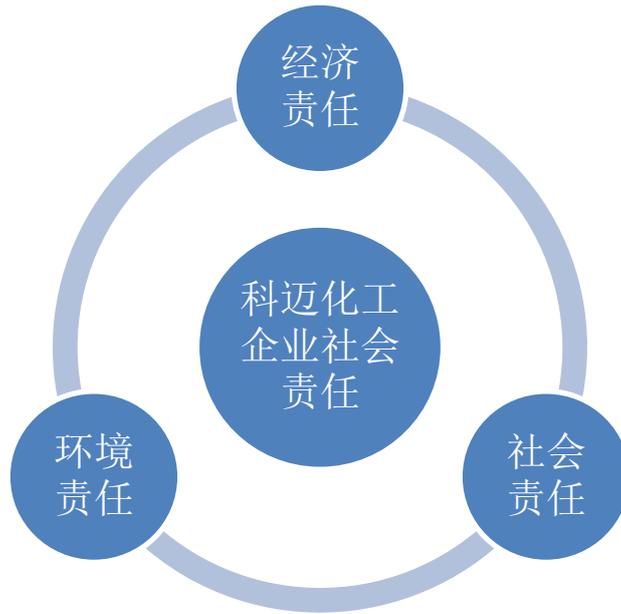
公司对利益相关方关注议题的回应方式

利益相关方	主要沟通渠道	关注议题	公司回应方式
政府及主管部门	领导调研、定期工作汇报、主管部门相关会议、行业会议、报表	社会责任，可持续发展；依法纳税合规运营；了解相关法律法规政策信息；了解行业发展情况，推动行业技术进步；了解企业发展情况。	积极履行社会责任；依法纳税，确保各方面合规；积极参与，申报符合条件各项项目；自主研发、产学研结合，推动行业技术进步；积极参与行业组织的各项活动；积极参与。
股东	股东大会、年度业绩报告、工作总结	股东价值最大化；优异业绩；了解经营状况。	提高盈利能力；寻找新的增长点；完善信息系统。
客户	顾客满意度调查、日常拜访、展会、公司网站	了解客户需求，做针对性的提高；增进感情，了解客户需求，解决问题；展示公司实力，提升公司形象；宣传公司，开发客户，打出知名度。	分析满意度调查结果，针对不同方面反馈到相关部门进行整改，努力满足客户需求；持续改进，更好的满足客户；全面客观的向客户介绍公司的情况和最新动态；及时更新网站内容，公布企业电话，欢迎客户问询。
员工	职工代表大会、员工座谈会、监察举报电话、企业微信	基本权益；员工权益维护；能力提升和职业发展；员工期望。	签订集体合同；及时调查保护员工权益；开通微加云学院；尽力帮助解决员工困难。
供应商	与供应商双向沟通、组织座谈会、建立企业网站	诚信及公平，信息共享；消除双方壁垒；互惠互利发展关系。	公开透明的采购渠道；和谐发展；建立信息平台，资源共享。
社区和公益组织	访谈、社区活动	环保达标排放；共同参与社区活动。	组织群众监督，定期访谈；开展慈善捐赠活动。

四、关键责任议题管理

管理好关键责任议题，是科迈股份致力于提高企业社会责任绩效的重要工作方向。公司依据国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国《2030 可持续发展议程》以及化工行业相关标准，同时结合公司发展战略和企业社会责任理念，甄选出与公司实现可持续发展相关及利益相关方关注的议题，根据议题对利益相关方的重要性程度，对经济、社会、环境影响的重要性，最终形成 2022 年度公司关键性责任议题矩阵，并对关键性议题管理绩效进行报告。





2022 年公司关键经济绩效

单位：万元

项目	科迈天津	科迈内蒙	科迈江苏
营业收入	166,425	70,739	3,421
营业成本	150,414	63,874	2,922
净利润	7,353	3,205	-283
纳税总额	1,951	2,901	145
社保支出总额	2,728	1,475	62
员工工资总额	8,365	5,340	319
政府财政补贴	232	66	34

第三章 行业引领

科迈化工是全球橡胶助剂的领先者，制定了远大的战略目标。公司研发以顾客与市场为导向，以“生产一代、储备一代、研发一代”的研发理念，通过开发新型高附加值助剂，优化现有生产品种生产工艺，开发节能、环保新工艺，解决现有品种环保生存问题，进一步完善自身产业链，增加上游原材料新工艺开发，继续引领行业的发展。

一、数字化转型见成效

科迈一直致力于推动行业自动化、信息化、绿色化发展，实现本质安全，因此高度重视数字化转型的变革。早在 2020 年，公司引进精益管理理念，在天津工厂范围内推行精益管理，标准化改革，为数字化转型奠定了基础。2021 年底，公司委托天津智慧城市研究院对公司现状进行诊断并制定了科迈股份数字化转型规划，凝练出科迈数字化转型战略要点和思路：打造“创新引领、数字赋能、安全绿色、开放共赢”的数字科迈。

公司橡胶助剂数字化生产车间获评“2022 年天津市数字化车间”。其建设主要依托 SAP-ERP 资源管理系统及底层数据采集、分析系统。通过持续的能力打造，实现从生产的全过程、全要素实施更为精细化和透明化的管理，通过各系统的有效支撑，实现生产过程数据以及海量信息的查询、搜索、分析、挖掘和质量追溯，形成绿色化学行业安全、绿色、精细、透明和以数据为驱动持续改进的现代制造体系，实现对于生产的精细化管控。

后期，将以天津工厂数字化车间为模板，将成熟经验推广至河北、内蒙、江苏等工厂，最终实现集团的数字化转型。



科迈股份全力推进数字化转型

二、促进剂短流程微反应技术获突破

公司“橡胶硫化促进剂短流程微反应节能安全环保生产关键技术”获得2022年度天津市科技进步二等奖。

科迈股份联合豪迈化工经过5年的科技攻关，首创了“微反应-原料离子化-溶剂保护-原位合成”10步短流程工艺技术，创新设计了具有独特“伞形”通道结构和“多点分步”进料系统的微通道反应器，研制了万吨级次磺酰胺类促进剂专用微通道产业化生产新装备，首创了“树脂吸附+催化湿法氧化+臭氧氧化+MVR蒸发浓缩”集成技术，实现了高质橡胶促进剂规模化安全、高效生产，实现了废水中盐、水、有机物的高效分离和资源化利用。

该项目从核心装备开发到关键技术发明，形成了具有自主知识产权的国际先进技术；建成的万吨级自动化产线，首次实现了次磺酰胺类橡胶硫化促进剂大吨位连续化制造，有效提升了次磺酰胺类促进剂产品市场竞争力，对带动橡胶助剂产业升级具有示范和引领作用。2020年该项目入选天津市重点项目。2022年该项技术进一步推广应用，将实现传统产品的转型升级。



促进剂短流程微反应技术获 2022 年天津市科技进步二等奖证书

三、防老剂 TMQ 产量称雄全球

2020 年-2022 年，公司与天津大学化工学院教授团队合作开展《防老剂 TMQ 非均相连续催化缩聚工艺》开发。

2022 年防老剂 TMQ 采用新型催化剂五代合成技术，成功实现了二三四聚体有效含量从国标 40%到 60%的质量飞跃，为中国轮胎橡胶抗热氧老化性能提高了行业标准。对比传统工艺具有废水少，工艺稳定的优势，对比传统产品兼具有效含量高以及异丙基二苯胺（有害胺）及低的质量优势。大试结果验收后会推动公司防老剂产品的更新换代，且作为行业单项冠军有责任推动行业标准的跟新，提高中国制造的标准。

防老剂 TMQ 一直是公司明星产品，产销量一直居全球首位，业内第一，是现阶段全球少数掌握高含量防老剂 TMQ 生产技术并实现产业化的企业之一，在全球范围内保持领先地位。2021 年被认定为“国家制造业单项冠军产品”。尤其高含量 TMQ 作为日本住友产品 FR 替代品，弥补了国内空白，曾荣获“国家重点新产品”称号，作为航空轮胎专用防老剂为国家航空轮胎发展做出了突出贡献。



“防老剂 TMQ 制造业单项冠军产品”证书

四、TBBS 氧气氧化工艺中试成功

公司 2022 年度继续秉承“科技为本，迈向未来”的技术方针，专注清洁环保工艺开发，取得了多项研发工作的突破性进展。

促进剂 TBBS 合成工艺采用氧气作为氧化剂使得整个生产过程摆脱含盐废水，实现了该产品的绿色生产。TBBS 氧气氧化工艺在 2020 年开始与天津大学开展技术合作，2021 年首次走出实验室进入中试阶段设计并开始进入试运行状态。2022 年项目进入百吨级每年中试阶段，中试装置出料稳定，产品质量稳定，对比传统工艺产品具有纯度高，游离胺低等产品性质。通过对反应器和流程优化实现了氧化工段持液量低，装置安全性大幅度提高，基本实现本质安全的现代化工装置要求，完成中试验证。计划 2023 年开始转产建设，实现次磺酰胺类促进剂的绿色生产。



TBBS 氧气氧化法授权专利证书

公司坚持“科技领先，博采众长，自主创新”的创新理念，多年来，公司研发平台承担国家级项目 2 项，省部级科技计划项目 9 项，获市级科技进步奖 6 项；申请专利 253 项；起草国家及行业标准 11 项。20 项科技成果通过成果鉴定，其中国际领先水平 2 项，国际先进水平 10 项，其中“橡胶硫化促进剂 MBT 绿色合成工艺”及“万吨级次磺酰胺促进剂绿色制造技术”被鉴定处于国际领先水平。领先的技术成为公司可持续发展的动力引擎。

科迈将继续以让橡胶更具使用价值为使命，依托国家企业技术中心的技术力量，以客户需求为中心，以国家政策为导向，不断打磨核心竞争力，助力中国制造业高质量发展，与全球橡胶工业共跨越。

第四章 环境保护

科迈股份始终以履行社会责任、引领行业绿色发展、安全发展为己任，并把绿色安全发展确定为企业发展战略。公司以“零排放”、“零化学品泄漏事故”、“零环境污染事故”为目标，持续开展“本质环保”活动，积极加大节能减排力度，提高资源能源综合利用效率，推广使用新型、高效、低碳的产品与服务，促进低碳可循环发展。同时通过设备升级和工艺创新，开展清洁生产和环保治理，全力建设资源节约型、环境友好型企业。

一、加强环境管理

科迈股份严格遵守国家环境保护相关法律、法规、标准和地方政府相关环保要求，逐步建立并完善了环境管理体系，对运营过程中涉及的环境因素进行科学专业管理。为此，公司制定了详尽的环境管理目标指标，明确相关部门及岗位的环境职责。同时，公司制定了能源资源、废弃物、危险品、环境应急、产品生命周期等方面的管理程序，并注重执行效果。公司还通过加大对员工的环境培训力度，提高员工的环保意识。

公司积极落实绿色环保运营、节约创新发展的环境方针，建立ISO14001环境管理体系并通过认证，认证范围覆盖了公司100%的生产经营场所。同时通过每年的监督审核及内部审核，确保环境管理体系的有效执行。2022年，公司未发生环境事故，实现了既定的环境管理目标；公司员工参加环境培训比例达100%。



公司高度重视环境管理工作

二、提高环境应急处置能力

公司积极创新环境应急管理机制，健全突发环境事件应急救援体系，提高公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力，通过实施有效的预防和监控措施，尽可能避免和减少突发环境事件的发生；通过对突发环境事件的迅速响应和有效的应急行动，有效消除、降低突发环境事件的污染危害和影响。公司制定了《突发环境事件应急预案》。根据突发环境事件所造成的后果，将突发环境事件分为车间班组级、公司级、超出公司级，有针对性地采取相应的处置措施。

为快速有效地处理突发环境事件，公司针对化工企业的特点，从环境风险源辨识及风险评估、应急组织机构及职责、预警与信息报送、应急响应及措施、保障措施、应急预案管理等方面进行严格规范管理，确保在发生险情时最大限度地减少人员伤亡和环境污染。



公司重视环境应急预案演练工作，图为罐区二硫化碳泄漏应急演练

三、开展节能降耗行动

公司始终坚持“节约创新发展”方针，积极打造资源节约型企业。多年来，公司积极推进节能降耗工作，建立能源管理体系，强化能源资源使用的目标管理，在公司运营的各个环节践行节能理念。重点在能源资源消耗量监控、节能设备和技术使用、可再生能源利用、员工节能意识强化等方面下功夫，使节约能源资源成为全公司上下的自觉意识、自觉行动，节能降耗成效明显。

2022年，科迈天津CBS气流岗位增设树脂吸附实验装置，实现节能降耗，同时也为满足后续严格的环保要求；为节能降耗，公司1-4号油炉也更换了节能器。科迈天津还加大了高能耗电机淘汰力度，购置了16台节能电机。

2022年，公司消耗的能源资源为：电能12600.15兆瓦时；蒸汽209871吨；天然气3537362.15立方米；煤55489.98吨；汽油26.3吨；柴油273.62吨；水113954吨。



公司新购置的空压机，相较于同等气量常压机，运用更节能，可有效保护环境，降低使用成本。



公司加大了清洁能源使用力度，在园区安装太阳能路灯。



科迈内蒙对生产过程中产生的尾气进行焚烧处理，焚烧后产生高温烟气，公司在烟道加装余热回收装置，回收高温烟气余热，产生低压蒸汽并入厂区蒸汽管网供生产使用。

2020-2022 年公司能源资源消耗统计表

能源资源种类	科迈天津			科迈内蒙			科迈江苏		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
电 (万 kwh)	4596.6785	6004.1379	6303.0087	4993.73	5611.565	6218.2945	69.04	70.564	78.85
蒸汽 (t)	136277	196509	209871	0	0	0	--	--	--
天然气 (m ³)	4566785.73	3879691	3325117	1610	1620.51	1510.15	189027	268974	210735
煤 (t)	0	0	0	40712	42990.35	55489.98	--	--	--
汽油 (t)	20.63	18.293	9.3	7.38	6.1	2.9	13.2	13.8	14.1
柴油 (t)	99.942	79.319	166.83	111.17	122.175	101.5297	5.17	5.37	5.26
水 (t)	4893	9496	13679	74855	92982	97173	3064	2425	3102
生物质	0	0	0	0	0	0	294	0	0

注：2022 年天津工厂水消耗增加较大的原因：2022 年水处理生化池消化细菌受冲击死亡，使用新鲜水重新培养，造成用水量增加。

四、强化废弃物处理

公司始终以履行社会责任、引领行业绿色发展、安全发展为己任，并把绿色安全发展确定为企业发展战略。在运营过程中高度重视“三废一噪”的治理，严格按国家相关法律法规强化对废水、废气、固体废弃物、噪声的处置管理，强化过程治理，从源头管控、工艺提升、设备升级、管理创新等方面做到环保执行落地，并制定了严格的管理流程，配备了相关处置设施。为确保人员和环境安全，公司还定期委托具有资质的专业机构对环境因素进行检测，排查环境安全隐患。2022年，公司废水、废气、噪声均实现达标排放，固废100%进行无害化处置。

1、废弃物回收

公司依据国家相关法律法规，对在生产、办公过程中产生的废弃物严格进行分类管理。对于危险废弃物的处理，公司在存储、运输、处置等环节建立了严格的管理流程及操作规范，并与具有专业处置资质的机构进行合作，确保不对人身及环境造成伤害。对于非危险废弃物，则由专门的部门进行统一管理，加大可回收利用的力度，减少浪费。2022年，公司可回收废弃物实现了100%回收处理，共计回收可利用废弃物65吨。



危险废弃物安全贮存场所

科迈内蒙积极创新固废回收利用新技术,公司与天津大学合作,研发了 MBT 中间体回收再利用釜残气化裂解&冷凝回收工艺,在满足环保治理要求的前提下副产可作为企业生产原料的副产品,以达到危废治理的缩量化、减量化、无害化、资源化的目的。为此公司利用一套裂解装置并进行改造,经过多次裂解试验,效果基本满足预先的设定要求,因此提出了中试设计方案,在裂解试验成功的基础上进行系统化设计,中试取得成功,大大提高了釜残的回收效率。

2020-2022 年公司废弃物统计表 (单位:吨)

	非危险废弃物			危险废弃物		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
科迈天津	0	0	0	41.15	63	9.73
科迈内蒙	2532	3739	3778	22	25.5	76.6
科迈江苏	10.65	8.75	10.5	--	--	--
合计	2542.65	3747.75	3788.5	63.15	88.5	86.33

2、废水治理

公司积极通过设备更新和工艺创新,不断提高污水处理水平,确保达标排放。同时采取有效措施,加大水循环利用。多年来,公司不断加大投入,采用“多级预处理+两级 MVR 蒸发+深度处理”工艺进行废水处理提升改造,科迈天津、科迈内蒙均安装了多套 MVR 废水处理装置,实现了废水的资源化,废水回用率达 80% 以上、有机物回收 98%。

公司污水已达到《污水综合排放标准 (DB12/356-2018)》三级排放标准。同时为了避免超标排放,公司在线检测仪 COD 值与外排水自控阀门连锁,COD 指标若达到临界数值 (排放标准是 500mg/L),直接启动连锁,关闭外排水阀门,杜绝超标排放的可能。



原水树脂吸附：

科迈天津根据目前水处理情况，为处理 RD 废水、外存水、促进剂废水，建立原水树脂吸附。废水经过树脂吸附可大大降低 COD，吸附杂质，再由 MVR 车间处理，为有效处理工艺废水并完成套用。



废水生物处理：

经过臭氧氧化的废水自流进入微生物增效 A 池，利用厌氧和兼氧微生物进行

深度水解反应，深度水解可以有效降低废水 COD，设沉淀区分离并回流活性污泥，上清液自流进入 0 段生化池。微生物增效 0 池利用好氧微生物系统彻底转化有机物，设沉淀区分离并回流活性污泥，以保持池内生物量、提升出水水质。本生化装置可以将 COD 为 3000 以下的废水集中处理至 COD200 以下，且每日处理量可以达到 600m³，满足公司内废水的处理要求。

2020-2022 年公司废水排放量、循环利用水量统计表（单位：吨）

	2020		2021		2022	
	废水	循环利用水	废水	循环利用水	废水	循环利用水
科迈天津	61837	149281	300190	165873	307894	149281
科迈内蒙	14755	93047	15864	100065	14077	101684
科迈江苏	--	1157	--	970	--	1221
合计	76592	243485	316054	266908	321971	252186

3、废气治理

公司高度重视废气的治理工作，采用除尘、焚烧等方法，加强废气的净化处理，着力减少大气污染物的排放。同时，通过废气在线监测设施，实时监测废气排放情况。2022 年，公司废气排放浓度数据均低于排放标准数据。

科迈天津多年来积极响应天津市环保局的要求，开展 VOC 检测与修复工作。定期对厂区内、外共计 24 个点位进行检测，严格控制跑冒滴漏，异味管理由凭感觉管理到定性定量管理。科迈内蒙原 DPG 车间氧化、甩干、蒸馏岗位废气处理原采用“五级水喷淋”，为了提高氨的回收率，在五级喷淋后增加了冷凝，并取消此排放口，将处理后的废气引至氨法脱硫系统。此外，科迈内蒙还加大了对无组织废气的治理力度，一是双碱法湿式脱硫除尘系统净化烟气后的碱液，经沉淀、氧化处理后回用。氧化处理池加盖引风，设一处碱喷淋净化引出的废气，主要污染物为 SO₂，净化后废气送入导热油炉的送风系统焚烧处置；二是 MVR 系统冷凝尾气主要污染物为氨、苯胺类等 VOCs，经 1 套碱喷淋净化，送入导热油炉的送风系统焚烧处置；三是母液周转池为加盖封闭状态，将封闭盖板与水面间的气体

通过管道送入导热油炉的送风系统焚烧处置，减少异味外泄逸散；四是贮煤、贮灰渣扬尘，采取半封闭式库房贮存，喷水抑尘。科迈江苏将成品烘干系统进行改造，设计、制作、安装了尾气喷淋水洗塔，将烘干线的所有排放口集中，全部进入水洗塔内，减少了废气颗粒物的排放。



科迈内蒙对锅炉、油炉烟气进行在线监测



尾气焚烧炉

MVR车间系统工艺尾气经过液封罐、气液分离罐后通过尾气风机吹入焚烧炉内进行焚烧处理。通过炉前的风机将工艺尾气吹入焚烧炉，在850-950℃的条件下进行焚烧处理，焚烧后的高温烟气最后经过余热回收装置回收后，达标排放。（经第三方检测，焚烧处理后的烟气VOCs稳定在10mg/m³以下）。



公司湿法脱硫除尘塔



公司油炉布袋除尘器

为将生产过程中产生的挥发性有机物及异味污染环境，公司安装了光电废气处理装置，光电废气处理装置能高效去除挥发性有机物（VOC）、无机物、氨气等主要污染物，以及各种恶臭味，脱除效率最高可达99%以上，尾气处理机理：短波紫外光的高能量可以使尾气物质的C-C、C-N、C-H、N-H、C-O、O-H等键断裂，然后在强氧化剂OH、O₃等的作用下氧化为CO₂、H₂O等无毒无味物质。

2022年公司大气污染物达标排放量统计表（单位：吨）

污染物	科迈天津		科迈内蒙		科迈江苏	
	许可排放量	排放量	许可排放量	排放量	许可排放量	排放量
氮氧化物	7.722	0.61	146.39	51.25	50mg/m ³	3mg/m ³
二氧化硫	---	---	59.6	21.13	35mg/m ³	3mg/m ³
烟尘	---	---	6.38	5.83	--	--

与此同时，公司积极采取措施减少温室气体的排放，包括识别温室气体排放源、制定减排目标、提高能源效率、加速“煤改气”、优化工艺流程、定期维护设备、减少废气泄漏等，确保范围1、范围2的温室气体排放量及单位产品温室

气体排放量逐步下降。公司还通过“天津市碳排放权登记注册系统”，公开碳排放履约情况。



公司碳回收装置

公司 MBT 现有高压合成尾气排放二硫化碳含量偏高，目前碳回收装置二硫化碳回收率为 60%，通过工艺优化后，增加压缩机和水洗塔，将二硫化碳回收率提高到 95%，同时增加苯胺的回收，减少尾气二氧化硫和苯胺排放含量，既解决异味隐患，又增加二硫化碳回收量、减少脱硫成本。

2020-2022 年公司温室气体排放量统计表（单位：tCO₂）

工厂	2020			2021			2022		
	范围 1	范围 2	合计	范围 1	范围 2	合计	范围 1	范围 2	合计
天津	10333.46	80892.76	91226.22	9579	123997	133576	7662	118436	126098
内蒙	58682	38796.3	97478.3	61890.4	43596.2	105486.6	79063.42	48309.93	127373.35
江苏	1339.33	662.4	2001.73	1253.49	676.8	1930.29	0	0	0
总计	70354.79	120351.46	190706.25	72722.89	168270	240992.89	86725.42	166745.93	253471.35

4、噪声治理

公司积极采取减噪措施，对生产过程中的噪声源进行有效控制，确保生产现场噪声昼夜分别不超标。为此，公司严格执行工业企业厂界环境噪声排放标准 GB12348-2008，并配备了相应的减噪设施，优化生产工艺流程，使厂区白天夜间

噪声均达到排放标准。科迈天津为造粒车间车床进行降噪，风机采用玻璃棉、钢板防护隔离等措施降低噪音。科迈内蒙、科迈江苏也在相关车间安装了高效降噪设施。公司还为员工配备耳塞等防噪用品，保障员工身心健康。2022年，经第三方噪声检测机构检测，公司厂界噪声符合国家标准。



公司安装的减噪设施

五、加强危险品管理

作为化工企业，公司高度重视危险品的管理，积极完善化学品SDS信息传递、审核流程，确保所有原料、中间品、产品SDS信息准确、有效、全员共享；进一步修订并落实危化品管理制度，包括含实（化）验室、维修车间等在内的所有涉及危化品单位，必须严格按照危化品管理制度合规使用、存放危化品，严禁超量、超范围储存。公司对危险化学品的采购、运输、装卸、入库、储存、使用等流程进行严格管理，务必按作业指导书进行操作。同时，定期组织员工开展危险品泄漏应急演练，通过培训，提高员工处置危险品的能力。2022年，公司未发生危险品泄漏事件。



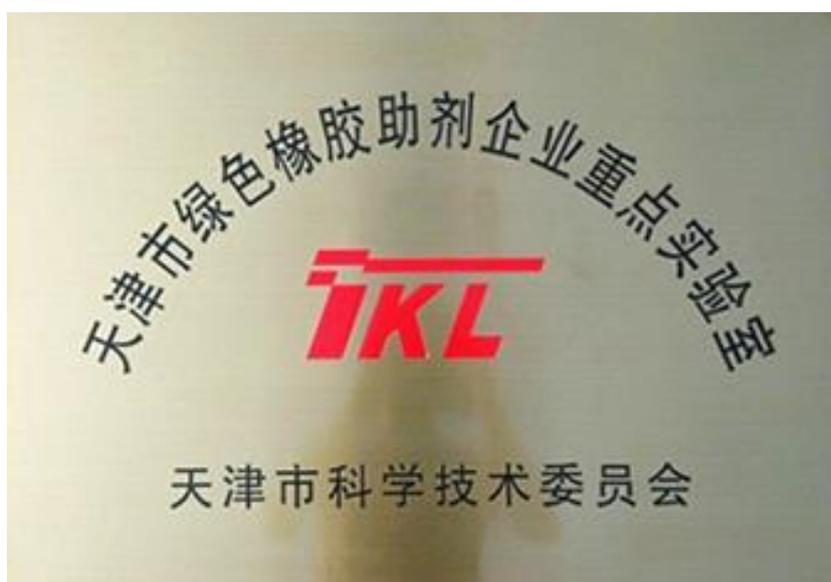
公司危险品仓库



公司强化危化品储罐区和氯气库房的管理。储罐设有安全仪表仪表、泄漏报警，配有应急用品、洗眼器、泡沫消防系统、消防水系统、灭火器、消防沙等应急设施和器材，实行“双人管理”，设有防火堤、防火堤内地面均已做防腐。另外，二硫化碳储罐采用水封保护，设有循环水池、喷淋系统（降温或应急）、建有卸车棚，静电接地保护；氯气库房还设有应急风机、碱液吸收塔和池。

六、环境友好型产品

科迈股份高度重视对产品生命周期的管理，积极创新生产工艺，大力开发环境友好型产品。从产品研发设计、产品原材料开发采购、产品的生产过程、产品运输乃至产品的使用，公司都将环境因素置于重要地位，以减少对环境带来的负面影响。始终专注于绿色新材料的开发，超锌橡胶活性剂技术的成功研发，大大降低了轮胎中重金属锌的含量，有效保护了生态环境。



公司获评“天津市绿色橡胶助剂企业重点实验室”



公司环保产品应用在飞机轮胎

第五章 和谐家园

员工是科迈股份实现可持续发展的重要力量，公司长期坚持以人为本，尊重员工的主人翁地位，坚决维护员工的合法权益，保障员工的身心健康；公司建立健全了民主管理与平等对话制度，建立了公平公正的人才成长机制，通过系统培训推进高素质员工队伍的成长。公司还通过营造和谐快乐、积极向上的文化氛围，打造员工值得信赖的温馨家园。

一、员工队伍多元化

科迈股份重视员工队伍的建设，并致力于员工的多元化，2022年，公司新进员工143人，截至2022年12月31日，公司共有员工1222人，均年满18周岁以上。公司员工一律平等，不同性别、国籍、年龄、种族、宗教信仰、性取向、地域等的员工均受到尊重。公司重视对女性员工的培养和提拔，积极为弱势群体员工提供更适合的工作岗位，提升他们的职业技能。2022年，公司有女性员工179人，占员工比例为15%，女性高层管理人员15人，占公司高层管理人员比例23%，有2名女性为董事会成员，占比为22%；公司有弱势群体员工392人，占员工比例为32%，弱势群体高层管理人员2人，占公司高层管理人员比例3%。

经过多年的努力，公司组建起了高素质、高业务技能的员工队伍，为公司的高质量、可持续发展筹备了足够的人才。

2022年新进员工统计表

工厂	分类	年龄			性别		籍贯		总人数	比例
		30岁以下	30-50岁	50岁以上	男	女	本地	外地		
天津	人数	1	8	0	8	1	7	2	9	1.45%
	比例	11.11%	88.89%	0.00%	88.89%	11.11%	77.78%	22.22%		

内蒙	人数	28	97	2	119	8	106	21	127	22.6%
	比例	22%	76.4%	1.6%	93.7%	6.3%	83.5%	16.5%		
江苏	人数	6	0	1	6	1	6	1	7	17%
	比例	85.7%	0	14.3%	85.7%	14.3%	85.7%	14.3%		

2022 年流失员工统计表

工厂	分类	年龄			性别		籍贯		总人数	流失率
		30 岁以下	30-50 岁	50 岁以上	男	女	本地	外地		
天津	人数	5	18	11	28	6	20	14	34	0.50%
	比例	14.71%	52.94%	32.35%	82.35%	17.65%	58.82%	41.18%		
内蒙	人数	8	59	9	73	3	60	16	76	13.5%
	比例	10.5%	77.7%	11.8%	96%	4%	79%	21%		
江苏	人数	0	0	5	4	1	5	0	5	12%
	比例	0	0	100%	80%	20%	100%	0		

2022 年公司员工构成情况统计表（科迈天津）

工厂	分类	年龄			性别		籍贯		弱势群体			总人数
		30 岁以下	30 至 50 岁	50 岁以上	男	女	本地	外地	少数民族裔	残疾人	未成年人	
天津	人数	39	431	151	524	97	310	311	13	8	0	621
	比例	6.28%	69.40%	24.32%	84.38%	15.62%	49.92%	50.08%	2.09%	1.29%	0.00%	
内蒙	人数	37	429	96	491	71	419	143	369	0	0	562
	比例	6.6%	76.3%	17.1%	87.4%	12.6%	74.6%	24.5%	66%	0	0	
江苏	人数	7	17	15	28	11	36	3	0	2	0	39
	比例	17.9%	43.6%	38.5%	71.8%	28.1%	92.3%	7.7%	0	5.1%	0	

2022 年公司高层管理人员构成情况统计表（科迈天津）

工厂	分类	年龄			性别		籍贯		弱势群体			总人数
		30 岁以下	30 至 50 岁	50 岁以上	男	女	本地	外地	少数民族裔	残疾人	未成年人	
天津	人数	3	37	17	43	14	44	13	2	0	0	57
	比例	5.26%	64.91%	29.82%	75.44%	24.56%	77.19%	22.81%	3.51%	0.00%	0.00%	
内蒙	人数	0	1	4	4	1	0	5	0	0	0	5
	比例	0	20%	80%	80%	20%	0	100%	0	0	0	
江苏	人数	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2
	比例	0	0	100%	100%	0	0	0	0	0	0	

二、积极维护员工利益

公司坚持以人为本，建立了公司与员工利益共享机制，所有员工都得到公开公正的对待。同时，公司严格遵守《劳动法》等国家相关法律法规，保障员工的各项权益。公司为员工提供安全舒适的工作环境，满意的工作条件，并通过制定相关规章制度，与员工签订集体合同、劳动合同等方式，确保员工的利益不受侵犯。公司集体合同覆盖率达 **100%**，劳动合同签订率 **100%**。

公司承诺禁止使用童工，禁止一切强迫劳动、歧视骚扰行为，维护员工结社自由。公司将保障员工人权作为企业社会责任的重要组成部分并严格履行相关职责。为此，公司强化了人权培训工作，培训对象涵盖全体员工；定期对所有部门、子公司进行人权方面的评估审核；公开人权投诉举报联系方式，鼓励公司员工及合作伙伴大胆就侵犯人权事件进行举报。

2022 年，公司未接到有关人权方面的举报投诉；通过尽职调查，公司各部门及各子公司未发现使用童工、侵犯人权的行为；公司员工 **100%** 享有加入工会、员工代表大会的自由。

2022 年公司人权绩效统计表

项目	天津	内蒙	江苏
人权评估审核覆盖比例	100%	100%	100%
童工与强迫劳动事件	0	0	0
歧视与骚扰事件	0	0	0
员工人权培训比例	100%	100%	100%
员工人权培训总时数	45	38	35
员工人均人权培训时数	36	25	22
管理人员人权培训比例	100%	100%	100%
安保人员人权培训比例	100%	100%	100%

三、丰厚的薪酬福利待遇

科迈股份建立了科学合理的薪酬体系，各子公司也遵守当地的法律法规，为员工提供优厚的薪酬福利待遇。公司实行男女职工同工同酬，薪酬水平与岗位价值、绩效表现、能力素质挂钩；公司确保所有运营实体员工工资均高于当地最低工资标准，并保证及时足额发放；同时，公司确保员工工资待遇水平逐年合理增长。2022 年，科迈天津员工最高年薪酬为 80.5 万元，员工人均年薪酬为 12.1 万元；科迈内蒙员工最高年薪酬为 138.4 万元，员工人均年薪酬为 9.43 万元；科迈江苏员工最高年薪酬为 36 万元，员工人均年薪酬为 7.3 万元。

2020 年-2022 年公司员工月工资统计表（单位：元）

工厂	2020		2021		2022	
	月平均工资	当地最低工资标准	月平均工资	当地最低工资标准	月平均工资	当地最低工资标准
天津	7667	2050	10424	2180	10081	2180
内蒙	6200	1460	7961	1460	7856	1850
江苏	5350	1830	5141	2070	6100	2070

2020-2022 年公司工资总支出及员工年平均工资收入统计表（单位：万元）

	科迈天津			科迈内蒙			科迈江苏		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
工资支出总额	6730.7	8143.8	7553.2	4615	4960	5214	256.8	277.7	296.0
最高薪者年工资收入	86.1	119.1	80.5	62.4	101.8	138.4	24	24	36
员工年平均工资收入	9.2	12.5	12.1	7.44	9.55	9.43	6.4	6.2	7.3

公司依法建立健全科学规范、标准合理、管理透明的福利保障体系，维护福利保障制度的公平，依法按时足额缴纳基本养老、基本医疗、工伤、生育和失业保险及住房公积金，覆盖 100%的员工。公司建立了规范的带薪休假制度，保障员工享有年休假、病假、产假（陪产假）及其他法定假期。2022 年，公司休产假（陪产假）的员工有 2 人，休假结束后返岗的有 2 人，一年内仍在职有 2 人，返岗率与留任率分别为 100%与 100%。

公司员工福利待遇一览表

序号	名称
1	休假（带薪病假、年假、婚假、丧假、产假、哺乳假、医疗期、陪产假）
2	节假日福利、生日福利
3	误餐补贴、学历补贴、积分奖励
4	防暑降温费、高温补贴、防暑品等
5	社会保险（五险一金）
6	劳保用品
7	通勤班车、宿舍
8	困难帮扶
9	免费体检
10	积分落户、领军企业人才引进、人才补贴

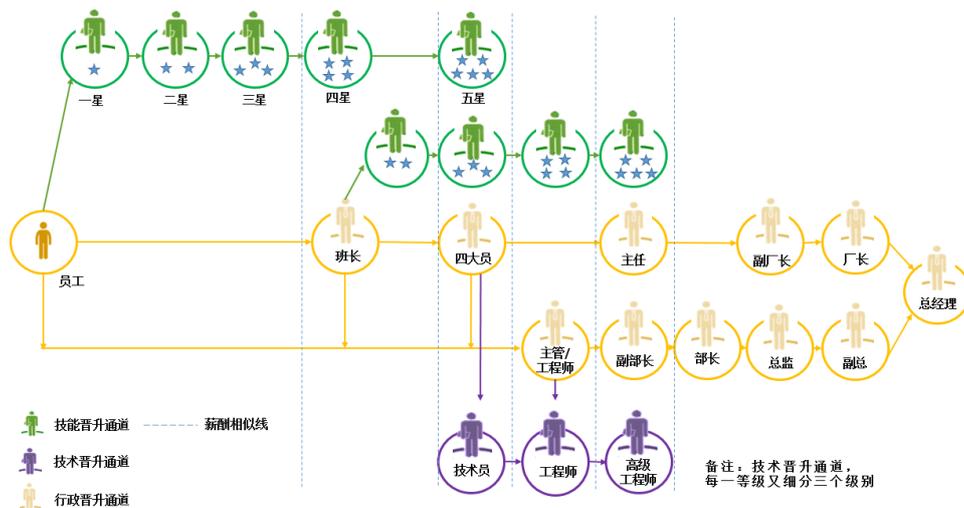
四、助力员工职业成长

科迈股份基于公司使命、愿景、价值观及整体战略规划，制定人力资源发展规划，通过组织设计与工作分析建立了包括招聘、绩效与薪酬、培训、员工职业发展等模块组成的人力资源管理体系。

公司长期坚持“以人为本、用人所长、自我实现”的人才理念，创新人才培养理念，为员工搭建实现梦想的平台。公司积极实施人才发展战略，建立了公平公正的人才选拔任用机制，通过定期考核、竞聘等方式，为所有员工提供晋升的机会，实现人生价值。公司还为员工提供轮岗、换岗的机会，让员工在不同的岗位增长技能，更好地施展才华。

公司建立了系统化的培训机制，不断提升员工的职业技能。依托与金乐道、渤海职业技术学院一起合作成立的企业培训中心，公司丰富并扩充了内训师队伍，逐渐将公司打造成学习型组织，实现员工入企即入校，持续不断培养复合型人才，极大地助力员工的职业成长。

科迈天津——通过识别各岗位员工任职能力，搭建员工能力矩阵，内容包含岗位知识、体系知识、法律知识、技能知识、工具知识等多个类别。线上+线下的多元化培训方式，充分利用员工碎片化时间，不断提升员工综合能力。同时本着以人为本的人才理念，根据员工类别为员工建立多晋升通道，并设置多种激励机制。通过“说、写、做、管”多维度为企业培养选拔技能型、技术性、管理型人才。



员工晋升通道

科迈内蒙——坚持“甄才、选才、育才、用才、留才”的用人方针，实行目标管理策略，有目标、有措施、有责任、有落实，留住人才、培养人才、用好人才，造就一批年青、扎实肯干的人才队伍。为激励全体员工通过自发学习提升个人综合素质、技能，及响应国家应急管理部颁布的危化品企业《全国安全生产专项整治三年计划》要求，公司对员工学历提升进行有效管理。

科迈江苏——建立了以教育培训、个人提高、导师帮带、行动学习为核心环节的后备人才培养机制，人力资源部门制定培养实施计划，充分利用公司资源，采取人力资源与各部门分工协作的方式来实施培训。公司员工通过制定的星级员工评比可参加后备梯队人才培养计划，培训合格且完成相应任务后即可竞聘生产技术岗位，通过见习期后可正式上岗。员工自荐通过选拔、评估可参加生产管理后备梯队人才培养计划，培训合格且完成相应任务后即可竞聘生产管理岗位，通过见习期后可正式上岗。教育培训主要是通过内外部资源进行管理知识、技能类相关课程的集中学习。

2022年，科迈股份员工培训时数为70小时；员工接受绩效考核的比例为100%。

2022年员工平均培训时数统计表

单位：小时

岗位	天津	内蒙	江苏
公司管理	45.3	95	72
车间管理	66.8	92	96
普通管理	35.2	80	72
后勤人员	29.4	64	48
一线操作	47.8	80	96
公司人均培训时数	45.7	82.2	82



员工技能培训现场



班组建设学习活动



“个人成长”演讲比赛



优秀员工获得表彰



员工技能大赛

五、员工和谐幸福家园

科迈是员工成长的学校、温馨的家庭，展示的平台，公司拥有良好的文化培育平台，有活跃的各类文化活动平台，将文化理念、行为规范、品牌形象植入丰富的文化活动载体中，让员工认同企业文化，感受到关怀和认可。

科迈股份致力于打造一个员工信赖的和谐幸福家园。公司主动采取各种有效措施，帮助员工解决工作及生活中遇到的困难；关心员工的工作状况、心理状态和生活需求，及时进行疏导，解决问题；畅通内部沟通机制，鼓励员工畅所欲言；实行工休平衡，开展文体娱乐活动，促进员工身心健康。同时，公司积极发挥工会及各员工组织的作用，增强员工的凝聚力、向心力。

1、公平对话

公司郑重承诺保障员工的言论自由和结社自由，并建立了完善的双向沟通机制，制定了沟通交流计划。通过安全行为观察与沟通；党员、领导对接帮扶员工；职工代表大会；员工座谈；企业微信等各种渠道使信息得以有效传达，促进了员工与管理层的对话交流，切实维护员工权益，公司所有员工都可以通过企业微信向各级领导包含董事长反馈信息。公司还每年定期开展员工满意度调查，改进工作，不断提高员工的满意度和幸福感。



公司职工代表大会

2、员工关爱

公司始终将关爱员作为首要任务，不断提升员工福利水平，在为员工提供免费通勤班车、误餐津贴、免费洗浴、免费住宿、年度体检、团建活动、节日礼品、生日关怀等基础上，根据季节、员工需求等开展夏季送凉爽、冬季送温暖、春节送祝福、住院慰问、妇女关爱、学历津贴、退休员工慰问等特色活动，员工及家庭出现重大变故时，公司进行帮扶。

科迈内蒙倡导“享受生活，快乐工作”的企业文化。建设了集居住餐饮娱乐为一体的多功能综合大楼，员工成本价就餐、免费的宾馆式住宿和洗浴，健身馆、3D影院、图书馆、培训室等文化娱乐学习设施，为工程技术人员提供市区公寓，让员工充分感受企业大家庭的温暖，获取物质和精神文明双丰收，公司被评为通辽市和谐劳动关系单位。科迈江苏对公司内家庭困难的员工，设立扶持资金进行贴补。

2022年，公司开展了一系列慰问关爱活动，向员工赠送了慰问金和礼品。



公司“女神节”座谈会



科迈内蒙“一把手亲签生日祝福贺卡” 班组主题月活动

3、文体活动

公司倡导工休平衡，通过举办各种形式的文体活动，确保员工身心健康。通过将文化理念、行为规范、品牌形象植入文体活动中，也极大地增强了员工的认同感和归属感，让员工深切感受到公司的关怀和认可。



公司组织员工文体活动

第六章 安全守护

科迈股份安全生产工作以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护企业员工生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从源头上防范化解重大安全风险。严格按照“隐患就是事故，事故就要处理”和“铁面、铁规、铁腕、铁心”要求，强化公司各项安全基础管理，加强员工日常安全教育，提高员工安全意识，有效预防控制各类伤亡事故。

一、完善安全管理机制

依法落实全员安全生产责任制，切实履行“一岗双责”、“三管三必须”要求，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度，快速改善安全生产条件，加强安全生产标准化、信息化建设，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，提高安全生产水平，确保安全生产。按照“依法科学管理、绿色环保运营、健康安全生产、节约创新发展”的HSE体系方针，以控制“人的不安全行为”为工作核心，全面开展安全工作，消除各类安全隐患，扎实做好安全生产管理工作，确保实现公司安全生产管理目标。

1、严格做好合规性风险管控。公司每季度开展系统的安全、环保、职业卫生法律法规符合性评价专题会议，通过法律法规专项评估，系统识别管控公司业务运行、变化过程中的安全、环保、职业卫生方面的合规风险，彻底避免“合规性”问题频现；大力、快速推动遗留问题的整改落实工作，各主责部门负责人将问题逐一认领，作为主要工作任务推进，制定专项推进计划，确保公司级隐患整改概率100%完成。

2、建立健全全员安全生产责任制度。充分发挥安全生产领导小组的作用，保障安全生产管理网络体系完整有效。各部门、车间按照公司2022年度安全生产目标，完成本级安全生产工作目标的制定，并采取有力措施，将安全生产责任层层落实到每一位职工，形成纵向分级管理、横向分工负责、职责明晰的全员安全管理责任体系。

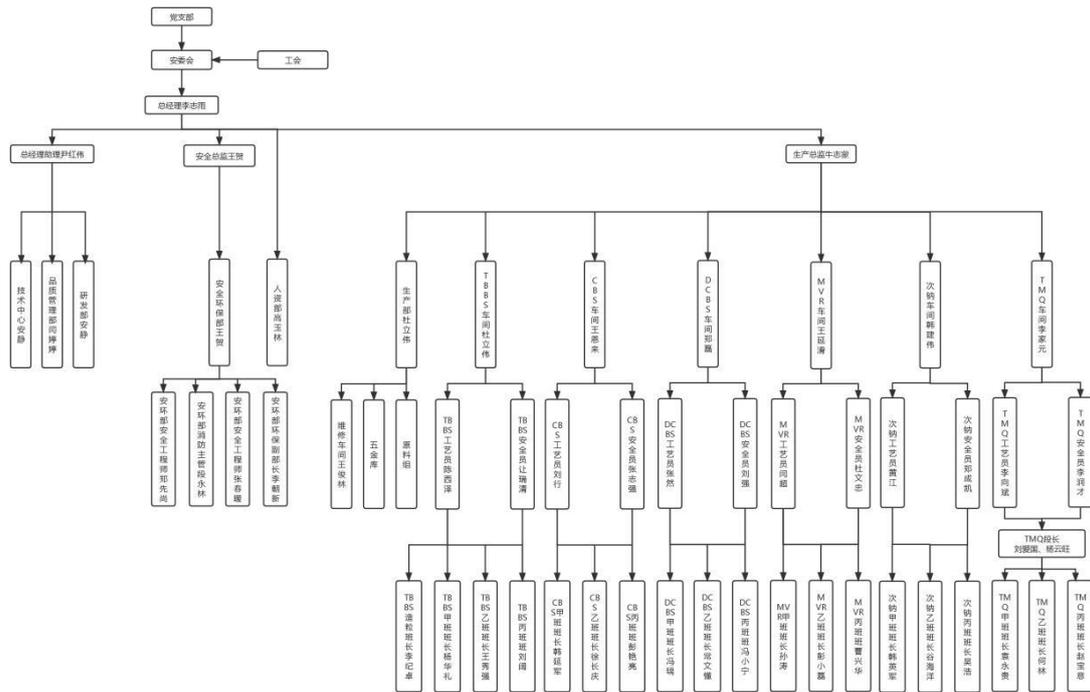
3、落实安全生产管理考核制度。公司逐级落实签订 2022 年度《安全生产责任书》工作，建立和完善各层级安全生产责任制，实现安全管理责任重心下移，关口前移。各车间、部门做好与属地所有员工 100%签订安全生产责任书工作。同时，细化各项指标，加大对各层级安全生产管理考核力度，确保安全生产责任制不留空档。根据安全生产责任制考核制度，严肃认真考核各车间、部门领导干部安全生产“一岗双责”责任制履职情况。

4、提升安全领导力与安全文化。建立安全领导力模型，开展系列培训，在实际工作中展现“有感领导”，并通过反思总结等方式不断提升安全领导力；从日常工作中发掘践行科迈安全文化的组织和个人，通过全员安全承诺、目标责任书签订、展板公示、公众号、内部网络宣传等方式，进行大力宣传和报道，营造安全文化氛围；收集、提炼能体现科迈安全文化的故事，进一步修订安全文化手册，指引全体员工理解、践行科迈安全文化，做好安全文化传承。

5、继续推进安全生产“三化”管理。继续做好安全管理规章制度的持续改进工作，做到安全管理制度、操作规程合规率达 100%；进一步规范特殊作业安全管理，制定高危作业现场管理“止血项”、高危作业现场审核、监护人考核、内部滚动审核等标准，对典型问题责令责任部门举一反三整改，坚持做到高危作业违反公司“红线”数据为零；加强检维修方案审查力度，进一步强化检修作业安全管理标准，危险性较高检维修作业审批率 100%；定期做好特种设备及安全附件的报检工作，安全阀、爆破片、A 类压力表等关键部位安全附件检测合格率 100%。



公司引进全球安全管理标杆杜邦公司安全管理模式



公司健康安全委员会架构图

二、紧盯安全工作重点

为确保安全工作有效落实，公司围绕“创新思维，突出重点，落实责任，依法管理”的工作思路，牢固树立以人为本、生命至上的理念，坚持安全工作与生产经营等工作同部署、同推进、同总结、同考核，形成齐抓共管的良好局面。公司安委会发布了《2022年度安全生产工作计划》，部署安全生产重点工作。

1、加强重大危险源安全防范工作。公司主要负责人、技术负责人、现场负责人必须严格落实重大危险源包保责任制要求，并按照计划进行检查并做好风险分析，制订防范措施，并认真组织落实整改工作；重点加强重大危险源的日常管理工作，重大危险源区域实施日常检查制度，确保安全设置完好有效率 100%。

2、做好安全检查工作，狠抓安全隐患整改。按照公司年度安全检查计划，规定各类安全检查形式及频次，充分利用“互联网+安全管理”信息化系统，制定日常、季节、节假日、专项、综合性等安全检查工作任务。加大对各类安全隐

患整改项目管理，按照隐患整改“五定，四落实”要求规范化管理，最大限度地减少事故事件发生，隐患排查自主整改率 $\geq 90\%$ （I/II级重大隐患100%）。

3、加强运行与检修工作的安全管理。规范现场检维修过程作业安全管理，重点设备检维修作业，安全措施100%落实；严格执行操作规程、工作票、动火票制度等管理制度，运行人员要认真执行操作规程；检修人员要严格履行工作票审批手续，落实人员工作职责，并做好危险因素的辨识和控制，对一些关键性、综合性、危险性大的作业项目，应制定特殊施工技术方案，严格安全各项措施，做到100%按照安全管理制度执行。

4、加强外来施工队伍的安全管理。认真贯彻执行安全生产法律法规和公司《承包商管理制度》，对外包工程单位资质严格审查把关，做好安全培训，明确双方安全责任，严格执行开停工手续和施工过程的安全措施管理，100%签订安全协议签订；做好临时用工管理，临时施工人员入厂必须经过安全知识学习、安全教育，并考核合格后方可进入现场，培训合格率100%；加强外来施工项目的安全监督管理工作，加大施工现场违规处罚力度，发现违规100%处罚。

5、抓好消防安全管理工作。根据防火工作重点要求，明确原料罐区、危险工艺区域、重大危险源区域为重点防火部位，强化属地责任落实；制定各级消防与应急设施安全检查计划，做好维护保养工作，做到消防与应急设施合格率达到100%；完善公司义务消防队组织，积极开展消防演练活动，提高防火自救能力，公司每年至少组织一次综合应急演练，各车间每年至少组织2次专项应急演练。

6、坚持“四不放过”事故调查处理原则。按“四不放过”的原则开展事故调查、分析和考核，严格责任事故的追究，认真落实防范措施，做到有布置、有记录、有检查、有考核，事故调查报告完成率100%；及时发放事故通报，继续将未遂事故纳入事故管理范围内，广泛组织职工学习，让广大职工从中受到深刻教育，事故上报率、分享率100%。



科迈天津设有微型消防站、专业应急队，以应对安全风险



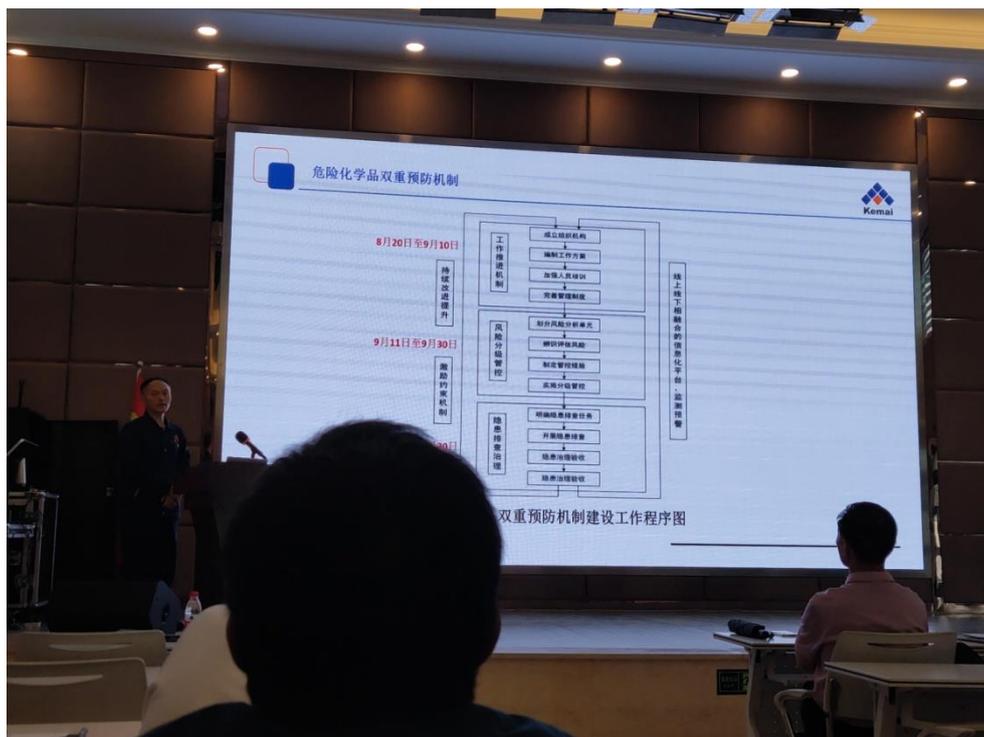
公司对承包商职工进行安全培训



公司定期开展安全检查

三、推进双预防机制建设

公司做为天津市双预防机制建设系统试点企业，已完成双预防机制系统基础建设工作，2022年，公司继续推进全员风险辨识分级工作，持续全员隐患排查治理，达成双预防机制全员参与率100%。不断完善双预防机制线上系统建设，提出更高要求，做出更好成绩，好天津市双预防机制建设排头兵。在双预防机制建设基础上，公司与合作伙伴加强合作，持续推进“工业互联网+安全管理”建设，达成“工业互联网+安全管理”目标按时完成率100%。同时积极推动高危作业电子围栏、高危作业线上审批、承包商人员资质审核、入厂教育培训等工业互联网系统高效运行，用标准化减少重复作业，用信息化规范流程管理，用科技为安全赋能，最终实现安全生产的总目标。



公司开展危险化学品双重预防机制培训

四、强化员工安全培训

公司在安全管理工作中贯彻“以人为本、教育为先”，不断创新安全培训形式，通过开展风险管理体系培训、知识竞赛等活动切实提高员工安全生产意识和安全操作技能。

公司制定了 2022 年度安全生产培训计划，加强安全生产法律法规知识宣传，每季度组织一次全员性的《安全生产法》等法律法规知识学习。积极开展全国安全生产月活动，举办“夏季安全生产 100 天活动”，广泛营造“生命至上、人民至上”“安全第一、预防为主、综合治理”的安全文化氛围，充分利用视频播放、宣传语、宣传画、条幅等媒体工具宣传安全知识。开展事故反思、消防比武、安全知识竞赛等活动，提高广大职工事故应急救援及安全知识掌握能力。同时做好公司新进、转岗及离岗 1 年以上人员的三级安全教育，做好外来施工人员的安全培训工作，持续坚持培训教育合格率达 100%。组织好年度安全再教育培训和考试，做好特种作业人员、安全管理人员等审核与安全教育培训工作，持证上岗率达 100%。

2022 年，公司接受健康和安全的培训的员工达 100%，每名员工接受健康与安全培训的平均时数达 52 学时。



科迈内蒙与消防、医院、环保等部门联合进行化工灾害处置实战拉动演练



公司员工参加安全知识培训



公司安全生产月活动

五、保障员工健康与安全

员工的健康与安全是公司工作的重中之重，2022年，公司加强了对职业危害因素的监督检查，以保障职工身心健康。

1、公司做好有关职业危害方面的宣传，督促做好个人防护工作。严格按照要求购置、发放劳保护品，及时、全额发放防暑降温费用。

2、建立健全职业卫生档案和职工健康监护档案，实施一人一档。按计划做好接触职业危害物质岗位人员的体检工作，职业健康体检入职、在职、转岗、离职人员体检率 100%。

3、加强现场监督检查，制定切实有效的降噪、除尘措施并快速落实，定期做好作业场所噪声、粉尘检测工作，做到现场噪声、粉尘检测达标率 100%。

公司严格执行职业健康与安全管理体系，定期开展职业病因素检测，为员工配备充足的安全防护用品，定期组织员工进行职业健康体检，为员工建立起立体安全防护网。2022 年，公司未发生重大工伤事故，也未发现职业病例。



员工安全防护用品



公司员工参加免费健康检查

六、保护消费者安全

作为橡胶助剂行业的领先者，公司高度重视产品的安全性，把保护客户及消费者健康安全视为重中之重。为此，公司从产品设计、材料选择、生产过程、产品质检等流程进行严格的安全监控，并制作详细的产品安全数据说明书。公司定期评估产品生命周期对客户、消费者健康安全产生的影响，选购安全放心的材料，在更换生产设备、工艺时做好安全评估，同时监控生产过程中人为因素对安全的影响。2022年，公司出厂的产品安全检测率达100%，未发生产品安全事故，未发生因产品安全问题受到处罚的事件。



公司对产品进行严格的安全检测

2022 年公司安全生产管理绩效

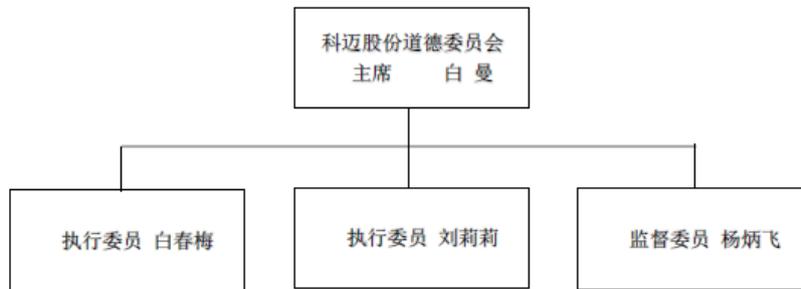
项目	绩效		
	科迈天津	科迈内蒙	科迈江苏
职业病发生率	0	0	0
重大安全生产事故	0	0	0
劳动防护用品配备率	100%	100%	100%
人均安全培训时数	26	36	96
安全培训演练覆盖率	100%	100%	100%
工伤事故	8	3	0
工伤率	1%	0.5%	0
缺勤率	0.18%	0.15%	0
损失工时事故率	0.6%	0	0
损失工时严重事故率	0	0	0
员工体检覆盖率	100%	100%	100%
产品安全合格率	100%	100%	100%
承包商安全事故发生率	0	0	0
新改建项目安全评价比例	100%	100%	100%

第七章 道德诚信

科迈股份坚持诚信经营理念，遵守法规及公认的商业道德标准，积极促进公司与各利益相关方的合作共赢，共同构建公平公正公开的商业环境，反对一切商业腐败及不正当竞争行为，保障信息安全，助力诚信社会的建设。公司以负责任的态度，努力打造绿色优质供应链，与合作伙伴一道共促橡胶工业的发展。

一、恪守诚信经营理念

公司长期致力于诚信企业建设，坚持合法合规经营，恪守商业伦理，与商业伙伴一道，致力于维护公平的经营环境及良好的商业秩序。公司制定了《商业道德规范与行为准则》，组建了道德委员会，建立了完善的商业道德管理体系，确保所有的商业行为合乎规范，杜绝一切商业腐败行为，公平参与商业竞争，保守商业秘密，保护知识产权。



公司道德委员会组成人员

1、坚持合规经营

公司坚持合规经营，公司及员工行为均遵守国家法律法规及当地法规，接受监管部门监督。公司内部建立了合规部门，强化对公司业务运作的合规管理，同时通过培训、宣传、考核、问责等方式，提高员工的法律意识，在商业交往中规范员工的行为。公司还通过商业道德政策的传达和交流，向利益相关方展示公司

的合规理念与实践，共同增强合规意识，与志同道合的商业伙伴合作共赢。2022年，公司未发生违反法律法规的事件。



公司员工参加廉洁教育展示会



公司员工参加 2022 年廉洁教育恳谈会

2、杜绝腐败行为

公司制定了“遵守法律法规，秉持行业操守，严反商业贿赂，倡导公平竞争，树立诚信经营”反商业贿赂方针，坚决杜绝一切形式的商业腐败行为，建立了完善的反腐败制度及监管机构，定期对腐败风险进行评估及制定防范措施，监察审计部门对敏感岗位进行定期检查及抽查，排除腐败隐患。公司明确了商业礼品的管理规范，反对不正当竞争行为，同时强化了对员工的反腐败意识培训，要求员工签署《员工行为准则及廉洁自律承诺书》，向商业伙伴传达公司的反腐败政策，鼓励员工对腐败行为大胆进行举报。

2022年，公司员工收受礼品上交率100%，员工《员工行为准则及廉洁自律承诺书》签署率100%；员工反腐败反不正当竞争培训比例为100%，管理层反腐败反不正当竞争培训比例100%；公司反腐败政策向主要合作伙伴的传达比例100%；公司经营场所接受反腐败风险评估检查比例100%。

2022年，公司收到有关腐败行为的举报3例，没有发生腐败诉讼案件。



公司员工参加廉洁自律承诺宣誓



员工参加反不正当竞争培训

3、保护信息安全

公司高度重视信息安全的保护工作，通过建立较为完善的信息安全管理体系，采取规范信息披露流程、保密信息权限设置、签署保密协议及竞业协议、对员工进行保密意识培训、强化信息安全风险排查及应急管理切实可行管理措施，有效保护公司及商业伙伴的各类隐私信息，避免信息泄露，防止侵权行为。由于措施得力，公司及客户、供应商、员工等各主要利益相关方的隐私、秘密等得到较好保护。公司还获得了知识产权管理体系认证、两化融合管理体系评定证书。

2022年，公司未发生侵犯知识产权案例，未发生信息泄露事件，也未接到有关商业信息安全方面的投诉。



员工参加信息保密相关知识培训



公司获得知识产权管理体系认证证书

4、推进合作共赢

公司致力于橡胶助剂行业的发展，已成为全球深具影响力的橡胶助剂大型制造商。多年来，公司积极履行企业社会责任，携手商业伙伴及橡胶相关行业组织，通过行业交流会、展会、上门交流等方式，分享技术、经验，参与行业标准的制定，共促行业发展。公司本着诚信合作、负责的态度，为客户和消费者提供优质、安全的产品，如实介绍产品的质量、性能，不做虚假广告。2022年，公司没有发生因虚假宣传受到处罚的事件。



公司参加大湾区国际橡胶技术展览会

2022 年公司商业道德管理绩效

项目	科迈天津	科迈内蒙	科迈江苏	备注
商业腐败案件	0	0	0	
商业道德举报数量	2	1	0	
腐败风险评估覆盖比例	100%	100%	100%	
员工反腐败培训比例	100%	100%	100%	
管理人员反腐败培训比例	100%	100%	100%	
员工廉洁自律承诺书签署比例	100%	100%	100%	
侵犯知识产权事件	0	0	0	
隐私及商业信息泄漏事件	0	0	0	
虚假宣传事件	0	0	0	

二、供应商社会责任管理

公司积极履行企业社会责任，通过建立供应商社会责任管理体系、加强供应商社会责任评审、提高供应商社会责任履责能力、增强公司采购人员的责任意识、增加安全绿色产品的采购比例等，打造负责任的供应商队伍，构建稳定、安全、绿色、共赢的供应链。

1、建立供应商责任管理体系

公司建立了有效的供应商社会责任管理机制，制定了《供应商企业社会责任管理办法》及《供应商奖惩管理办法》。要求所有供应商签署《供应商行为准则》，及含社会责任条款的采购合同；建立了与供应商双向社会责任沟通机制，强化了对供应商的社会责任审核，向供应商公开投诉联系方式。公司与供应商形成了合作共赢的伙伴关系，特别是与主要供应商建立了长期战略合作关系。负责任的供应链，保障了公司的可持续发展。

2、开展供应商责任评估

公司建立了合格供应商名录，严格按公司社会责任标准挑选供应商。所有欲进入合格名录的供应商，均须接受社会责任评估，在环境保护、劳工与人权、商业道德、供方管理方面表现优秀，且已建立企业社会责任管理体系的供应商将获得优先权。若供应商实际控制人为女性、残疾人士的，同等条件下可优先入选为公司合格供应商。同时，公司强化对合格供应商名录的管理，按照公司供应商管理相关制度及标准，淘汰企业社会责任表现欠佳且不愿改善的供应商，对社会责任表现优秀的供应商给予优先采购等奖励。

公司供应商社会责任评估比例

年份	2020	2021	2022
评估比例	100%	100%	100%

3、定期进行供应商责任审核

公司对供应商进行常态化管理，定期对供应商进行企业社会责任现场审核，审核供应商在劳工实践、人权、安全、环境、商业道德、供应链管理等各个方面的表现及绩效，对社会责任表现欠佳的供应商要求限期整改，并提升履责能力；对存在严重社会责任问题且拒不整改者，将剔除出合格供应商名录。而对履行社会责任绩效较好的供应商，则可与公司签署战略合作协议，获得增加采购配额、新项目优先参与的奖励。

2022年，公司对主要供应商现场社会责任审核比例达100%，没有供应商因审核不合格被除名。

4、强化采购员责任培训

公司重视对采购员队伍的管理，通过提高采购员的责任意识和供应商管理能力，强化对供应商的社会责任管理。公司定期对采购人员进行供应商社会责任管理能力培训，同时将对供应商的管理绩效列入采购人员的年度考核中，此举大大提高了采购人员的职业素养和供应链管理能力，同时带动了供应商履行社会责任能力的提升。2022年，公司参与培训的采购人员比例达100%，接受绩效考核的

采购人员比例达 100%。



公司采购员参加供应商社会责任管理培训

5、践行可持续采购政策

公司长期践行可持续采购政策，坚持只与合规经营、企业社会责任表现优秀的供应商签订采购协议；坚持优先采购安全、环保节能的产品；坚持优先采购已经 REACH、ROHS 检测合格的产品；坚持优先从本地供应商处采购原材料并逐步提高采购比例。公司不从无法提供锡、钽、钨、金合法来源的供应商处进行采购，也从不销售含锡、钽、钨、金的产品。经过努力，公司绿色环保采购比例实现逐年提高。

2022 年公司可持续采购管理绩效

项目	科迈天津	科迈内蒙	科迈江苏
新供应商社会责任评估比例	100%	100%	100%
供应商社会责任现场审核比例	80%	80%	50%
供应商行为准则签署比例	100%	100%	100%
含社会责任条款合同的签署比例	100%	100%	100%
本地供应商采购额比例	46%	55%	30%
可回收物料采购比例	76%	78%	100%
可回收包装材料比例	80%	85%	80%
采购员社会责任管理能力培训比例	100%	100%	100%
采购员绩效考核比例	100%	100%	100%

第八章 社区责任

科迈股份在推进可持续发展的同时，不忘国家及社会对公司的帮助，不忘自己企业公民的职责，不断参与社会公益慈善事业，积极回馈社会，致力于促进社会的和谐发展。长期以来，科迈人弘扬中华民族的传统美德，在抗灾救灾、扶贫济困、教育事业、社区发展、抗击疫情等方面主动冲锋在前，敢担社会责任，树立了良好的企业形象。

一、助力社区发展

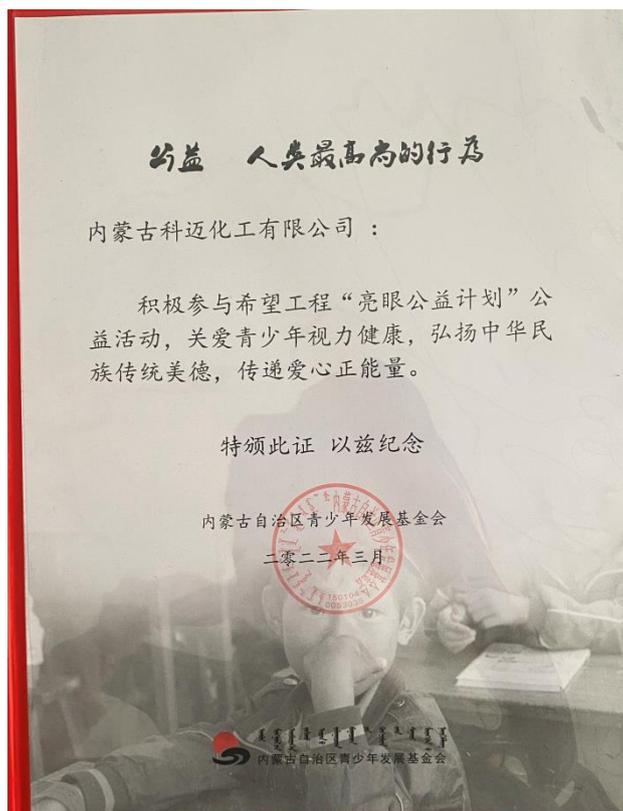
公司积极响应天津市委市政府及滨海新区决策部署，为结对西部地区高质量发展和乡村振兴捐款捐物奉献爱心，积极参与乡村振兴计划，促进共同富裕。倾情奉献爱心，并于2023年4月通过滨海新区慈善机构向西部捐款5万元，为西部高质量发展和乡村振兴做出了贡献，彰显了民营企业的社会责任与担当。



公司捐赠证书

二、热心公益活动

公司热心于社会公益活动，关爱青少年的健康成长，科迈内蒙积极参与希望工程“亮眼公益计划”公益活动，关爱青少年视力健康，弘扬中华民族传统美德，传递爱心正能量。同时，公司积极参与红十字会活动，捐赠款项用于应急救护培训基地建设。



公司捐赠证书

三、开展扶困济贫

公司长期开展扶弱济困活动，捐钱捐物，帮助贫困人士及其他社会弱势群体。2023年5月13日，公司到港电社区老年人综合服务中心，赠送米面油等生活必备物品，将真诚的问候和暖人的祝福送给长辈们，目的是关爱老年人、感恩母亲的奉献，彰显公司社会责任、传递正能量。



捐赠现场

展望 2023

2023 年，是疫情过后的第一年，挑战和机遇并存，科迈股份将加大产品创新力度，进一步发展低碳经济，保护环境；以人为本，保护员工利益；采取实际行动，回报社会各界的关爱；坚持合作共赢，携手各合作伙伴，促进行业发展，共同创造幸福生活。

我们将继续加大科技创新力度，保持在行业的领先优势；致力于为客户提供更环保、更节能、更安全的产品；持续提升产品质量，提高公司品牌的含金量和美誉度，满足并超越客户期待。

坚持绿色发展之路，推进“资源节约型、环境友好型”企业建设，清洁生产，节能减排，绿色办公，着力减少碳排放，通过继续研发绿色创新技术和解决方案，努力实现年度节能目标。

全力推进安全运营，加大安全投入，创新安全管理，严格执行安全管理制度，强化安全培训，建立本质安全型企业。

恪守商业伦理，公平诚信地参与市场竞争，合法合规经营，做良心企业；加强商业道德建设，创造负责任的经济效益。适应新形势，不断开拓市场，持续优化产业结构，提升企业综合竞争力。

加大投入，为员工创造更多的学习机会，丰富员工培训形式和内容，为公司和行业培养高精尖人才；创新人才选用机制，打造全方位的晋升通道，促进员工职业成长；继续完善员工薪酬福利保障体系，让员工享受企业的发展成果；开展更丰富的文体活动，营造温馨、和谐的工作生活环境。

打造精益供应链，继续开展负责任的采购，加强对供应商健康与安全、环境、劳工实践和人权方面的审核和要求，并推动价值链上的供应商开展社会责任建设。

继续开展公益活动，持续关注弱势群体、教育事业和环境保护。积极参与政府组织的扶贫及其他慈善公益活动，探讨开展可持续公益；鼓励员工投身志愿服务，完善志愿者服务机制，使志愿者服务常态化。

GRI 内容索引

使用说明：科迈化工股份有限公司在报告期（2022年1月1日至2022年12月31日）参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

第一部分：一般披露（2021）				
披露项	描述	页码	补充说明	SDGs
1. 组织及其报告做法				
2-1	组织详细情况			
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体			
2-3	报告期、报告频率和联系人			
2-4	信息重述			
2-5	外部鉴证			
2. 活动和工作者				
2-6	活动、价值链和其他业务关系			
2-7	员工			
2-8	员工之外的工作者			
3. 管治				
2-9	管治架构和组成			
2-10	最高管治机构的提名和遴选			
2-11	最高管治机构的主席			
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用			
2-13	为管理影响的责任授权			
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用			
2-15	利益冲突			
2-16	重要关切问题的沟通			
2-17	最高管治机构的共同知识			
2-18	对最高管治机构的绩效评估			
2-19	薪酬政策			
2-20	确定薪酬的程序			
2-21	年度总薪酬比率			
4. 战略、政策和实践				
2-22	关于可持续发展战略的声明			
2-23	政策承诺			
2-24	融合政策承诺			
2-25	补救负面影响的程序			

2-26	寻求建议和提出关切的机制			
2-27	遵守法律法规			
2-28	协会的成员资格			
5. 利益相关方参与				
2-29	利益相关方参与的方法			
2-30	集体谈判协议			
第二部分：实质性议题（2021）				
披露项	描述	页码	补充说明	SDGs
3-1	确定实质性议题的过程			
3-2	实质性议题清单			
3-3	实质性议题的管理			
第三部分：议题披露项				
披露项	描述	页码	补充说明	SDGs
经济绩效（2016）				
201-1	直接产生和分配的经济价值			
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇			
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划			
201-4	政府给予的财政补贴			
市场表现（2016）				
202-2	从当地社区雇用高管的比例			
间接经济影响（2016）				
203-1	基础设施投资和支持性服务			
203-2	重大间接经济影响			
采购实践（2016）				
204-1	向当地供应商采购的支出比例			
反腐败（2016）				
205-1	已进行腐败风险评估的运营点			
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训			
反竞争行为（2016）				
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼			
税务（2019）				
207-1	税务方针			
207-2	税务治理、控制及风险管理			
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理			
207-4	国别报告			

物料（2016）				
301-1	所用物料的重量或体积			
301-2	所用循环利用的进料			
301-3	再生产品及其包装材料			
能源（2016）				
302-1	组织内部的能源消耗量			
302-2	组织外部的能源消耗量			
302-3	能源强度			
302-4	减少能源消耗			
302-5	产品和服务的能源需求下降			
水资源和污水（2018）				
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响			
303-2	管理与排水相关的影响			
303-3	取水			
303-4	排水			
303-5	耗水			
生物多样性（2016）				
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响			
304-3	受保护或经修复的栖息地			
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种			
排放（2016）				
305-1	直接（范围 1）温室气体排放			
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放			
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放			
305-4	温室气体排放强度			
305-5	温室气体减排量			
废弃物（2020）				
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响			
306-2	废弃物相关重大影响的管理			
306-3	产生的废弃物			
306-4	从处置中转移的废弃物			
306-5	进入处置的废弃物			
供应商环境评估（2016）				
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商			
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行			

	动			
雇佣（2016）				
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利			
劳资关系（2016）				
402-1	有关运营变更的最短的通知期			
职业健康与安全（2018）				
403-1	职业健康安全管理体系			
403-2	危害识别、风险评估和事故调查			
403-3	职业健康服务			
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通			
403-5	工作者职业健康安全培训			
403-6	促进工作者健康			
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响			
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者			
403-9	工伤			
403-10	工作相关的健康问题			
培训与教育（2016）				
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数			
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案			
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比			
多元化与平等机会（2016）				
405-1	管治机构与员工的多元化			
反歧视（2016）				
406-1	歧视事件及采取的纠正行动			
结社自由与集体谈判（2016）				
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商			
童工（2016）				
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商			
强迫或强制劳动（2016）				
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商			
安保实践（2016）				
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员			

原住民权利 2016				
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件			
当地社区（2016）				
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点			
供应商社会评估（2016）				
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商			
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动			
客户健康与安全（2016）				
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响			
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件			
营销与标识（2016）				
417-1	对产品和服务信息与标识的要求			
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件			
417-3	涉及营销传播的违规事件			
客户隐私（2016）				
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉			

意见反馈

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，我们诚挚邀请您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作。

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

联系人：白春梅

地址：天津滨海新区大港古林工业区海欣路 72 号

邮编：300270

电话：022-63349929

传真：022-63351600

邮箱：plants@tjkemai.com

科迈使命

让橡胶更具使用价值

