



科迈化工股份有限公司 2024 年企业社会责任报告



2025.5 中国天津

报告说明

时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日，以2024年为主，部分数据可能超出此范围。

组织范围：本报告组织范围为科迈化工股份有限公司及所属子公司。在报告中，科迈化工股份有限公司有时也以“科迈化工”、“科迈股份”、“科迈”、“公司”、“我们”表述。

发布情况：本报告是科迈化工股份有限公司发布的第五份企业社会责任报告。

编制依据：国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》；全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）；联合国《2030可持续发展议程》。

数据说明：本报告所引用的信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理部门统计与审核的可持续发展相关信息，部分数据引用了2024年之前的数据以进行对比。

可靠性保证：公司董事会对本报告数据的真实性负责，保证本报告内容的实质性、平衡性、全面性，系统阐述公司追求经济、社会、环境综合价值最大化的意愿、行为、绩效和承诺。我们真诚希望通过发布报告等方式，加强与各利益相关方的沟通，促进合作，增进价值认同，共促可持续发展。

语言版本：本报告为中文版。

联络方式：本报告以电子版形式发布，获取报告电子版可登录科迈化工股份有限公司网站：www.ke-mai.cn；

联系人：白春梅

地址：天津滨海新区大港古林工业区海欣路72号

邮编：300270

电话：022-63349929

传真：022-63351600

邮箱：plants@tjkemai.com

目录

报告说明.....	2
董事长致辞.....	5
第一章 公司概况.....	7
一、公司简介.....	7
二、公司组织架构图.....	9
三、公司文化.....	9
四、公司加入的协会.....	10
五、公司荣誉.....	12
第二章 责任管理.....	15
一、治理机制.....	15
二、管理模式.....	16
三、利益相关方.....	16
四、关键议题.....	19
第三章 创新发展.....	21
一、高效低锌橡胶硫化活性剂独领风骚.....	21
二、公司被认定为“国家知识产权优势企业”.....	24
三、公司获评“石化行业技术创新示范企业”.....	24
四、坚持自主创新抢占全球高端市场.....	25
第四章 环保责任.....	28
一、环境管理.....	28
二、应急管理.....	28
三、节能降耗.....	30
四、废物处理.....	33
五、危险品管理.....	40
六、产品管理.....	41
第五章 以人为本.....	43
一、多元化.....	43
二、员工权益.....	43

三、薪酬福利.....	44
四、职业发展.....	46
五、员工关爱.....	50
第六章 安全管理.....	54
一、管理机制.....	54
二、工作重点.....	56
三、应急管理.....	59
四、安全培训.....	60
五、员工健康安全.....	62
六、用户安全管理.....	63
第七章 合规诚信.....	65
一、廉洁管理.....	65
二、供应链管理.....	71
第八章 公益事业.....	74
一、社区发展.....	74
二、公益活动.....	75
三、扶弱济困.....	76
展望 2025.....	77
意见反馈.....	78

董事长致辞



公司董事长 王树华

2024年，科迈股份以创新的精神和艰苦的工作，在促进企业发展及企业社会责任履责方面均取得了骄人的业绩，忠实履行了作为企业公民的神圣职责。

2024年，科迈坚持“科技为本，迈向未来”的经营理念，继续引领助剂技术的发展。通过技术创新与新产品和新工艺开发，为公司带来了巨大的社会效益，也为国家节能减排、行业绿色发展持续做出贡献。

通过促进剂MBT清洁生产工艺，生产过程不产生废水和废气，通过优化反应工艺参数和中间产物回收利用，产品收率可提高10%，吨产品固体废渣产生仅为现有工艺的10%，从根本上解决了现有促进剂MBT生产所面临的环保瓶颈，实现“节能、降耗、减污、增效”的目标，减少三废排放，其社会效益十分显著。

采用树脂吸附+催化湿法氧化+臭氧氧化+MVR蒸发浓缩等步骤有机结合的方式，开发了一套高盐(NaCl)高COD工业废水的完整资源化处理技术。采用新一代橡胶助剂废水处理工艺，除每年可为科迈化工节约废水处理成本外，亦可完全解决废水以及废水处理过程中产生的盐的处理问题，同时又可与氯碱行业联合实现水、盐、有机物资源的100%资源化，项目效益十分可观。在目前国内全行

业生产工艺落后，环保问题突出的大社会背景下，该项目可以为高氯化钠、高有机物废水行业开辟了新的路径，为增强我国在国际水处理行业的竞争力做出贡献。

公司在异味治理上持续攻关，近三年投入近千万元进行分类处理，做到达标排放。三废问题的解决得到了客户的认可，彰显了公司社会责任的担当。公司将继续把绿色环保的理念融入到产品与技术创新、新产品新工艺开发和日常生产管理中，为行业的绿色发展持续做出贡献。

科迈始终将员工的利益放在第一位，严格执行国家相关法律法规，为所有在岗员工缴纳了“五险一金”，并积极实施员工健康计划，为员工提供工作餐、体检、劳保用品、带薪年假、产假等福利。为保障员工人身自由，公司禁止使用童工及不支持任何形式的劳役或强迫性劳动，确保员工在自愿的基础上参加工作，公司每年组织员工进行人权相关内容的培训，并定期评估人权相关规定的实施成效。公司建立了公平对话机制，建立员工沟通渠道及部门之间、部门内部双向沟通计划和帮扶机制，确保公司在用工的每一个环节均不存在强迫劳动、监禁劳动、以契约约束的劳动或奴役劳动的现象。公司与员工签订了劳动合同，所有员工都有自由建立和解除（终止）劳动关系的权利，公司按时、足额向员工支付工资，不得以任何形式克扣员工工资或扣押员工证件。

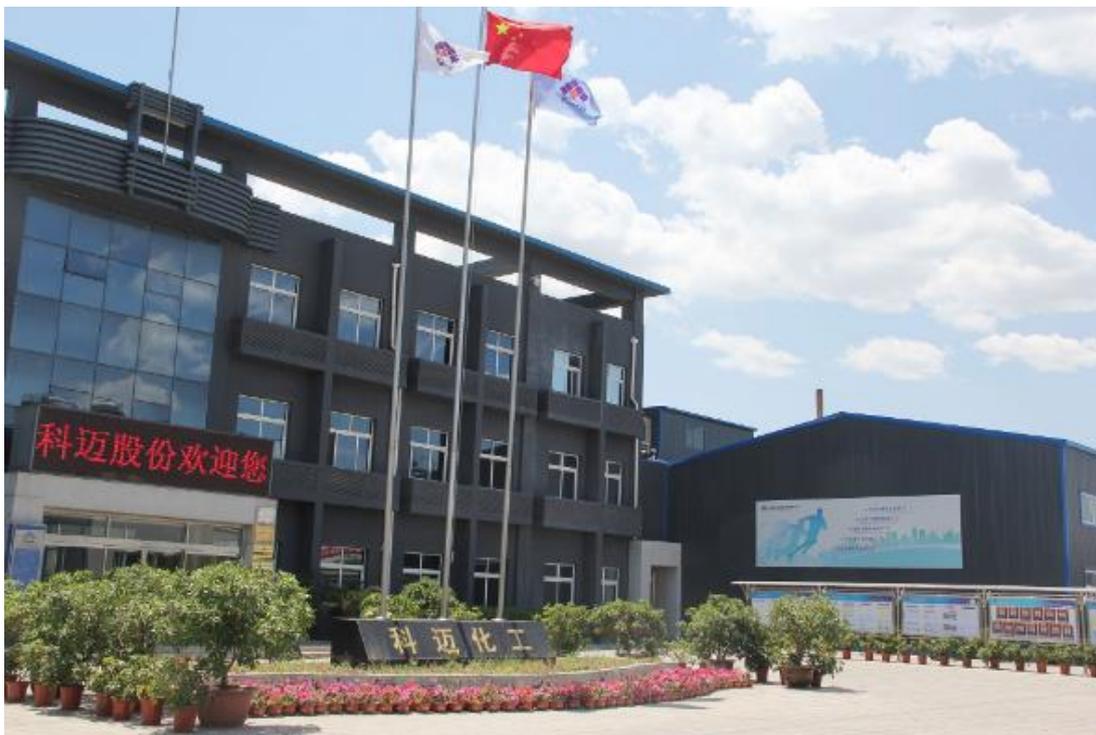
科迈高度重视安全生产工作，坚持人民至上、生命至上，把保护企业员工生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从源头上防范化解重大安全风险。严格按照“隐患就是事故，事故就要处理”和“铁面、铁规、铁腕、铁心”要求，强化各项安全基础管理，加强员工日常安全教育，提高员工安全意识，有效预防控制各类伤亡事故。

科迈始终以引领行业绿色发展、安全发展为己任，并把绿色安全发展确定为企业发展战略。公司以“零排放”、“零化学品泄漏事故”、“零环境污染事故”为目标，持续开展“本质环保”活动，积极加大节能减排力度，提高资源能源综合利用效率，推广使用新型、高效、低碳的产品与服务，促进低碳可循环发展。同时通过设备升级和工艺创新，开展清洁生产和环保治理，全力建设资源节约型、环境友好型企业。

展望 2025 年，科迈将继续履行企业社会责任，助力经济、环境与社会的和谐发展。

第一章 公司概况

一、公司简介



科迈化工股份有限公司创建于 2002 年，坐落于天津市滨海新区大港古林工业区，2011 年改制为科迈化工股份有限公司，拥有科迈天津、科迈内蒙、科迈河北、科迈江苏四大生产基地，及科迈（美国）化工有限公司、科迈（南美）化工有限公司和科迈（欧洲）化工有限公司等遍及全球的营销网络。公司主导产品为橡胶专用化学品，主要服务于全球十大轮胎及制品公司及国内二十大轮胎公司，与米其林、固特异、普利司通等国际知名轮胎企业建立了良好的战略合作关系。公司长期以来从事橡胶新材料的研发、生产和销售，产品销往全球 30 多个国家和地区，卓越的品质和优秀的服务获得国内外客户的一致好评，成为全球深具影响力的橡胶新材料大型制造商。

公司自成立以来，始终将目光瞄准国外高端市场，坚持以自主创新和国际标准管理为两翼，快速成长为全球知名的中国大型橡胶助剂制造商。

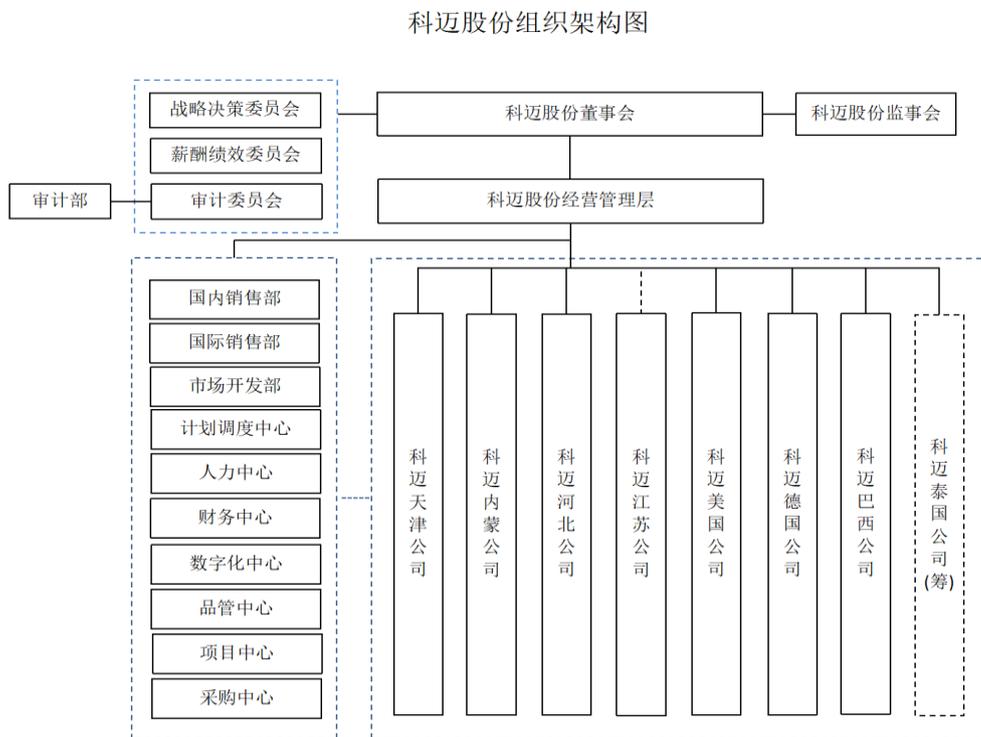
公司自 2013 年开始，作为中国橡胶工业协会副会长单位、助剂专委会理事

长单位、ISO/TC45 橡胶与橡胶制品标准化技术委员会专家单位、全国橡标委橡胶助剂国家标准制修订单位,积极参与国家及行业标准制定,并发挥行业领头羊作用,引领行业向自动化、信息化转型升级。

公司多个产品产销量均在行业内处于领先地位。如防老剂 TMQ、高含量 TMQ、促进剂 DCBS、DPG 等四个产品产量居于全球前列。防老剂 TMQ 一直是公司明星产品,产销量一直居全球首位,是现阶段全球少数掌握高含量防老剂 TMQ 生产技术并实现产业化的企业之一,在全球范围内保持领先地位。2021 年被认定为“国家制造业单项冠军产品”。尤其高含量 TMQ 作为日本住友产品 FR 替代品,弥补了国内空白,曾荣获“国家重点新产品”称号,作为航空轮胎专用防老剂为国家航空轮胎发展做出了突出贡献。



二、公司组织架构图



三、公司文化

公司特色的文化体系表现为文化金字塔，表明了以使命、愿景、价值观引领方向，确定战略发展目标、构建六大理念支撑系统，夯实基础管理，并通过双向沟通，达到上下同欲、协调一致，为公司的卓越发展奠定基础。



科迈文化金字塔

公司核心价值观

为客户提供卓越品质

为员工搭建实现梦想的平台

为股东提升股权价值

为低碳社会贡献力量

与全球橡胶工业共跨越

公司使命

让橡胶更具使用价值

公司愿景

缔造卓越科迈，做全球橡胶工业可信赖的首选供应商。

公司理念

经营理念——

树立大质量观，确定质量经营方针，指导经营全过程

人才理念——

以员工为本，用人所长，自我实现

创新理念——

科技领先，博采众长，自主创新

营销理念——

以顾客为核心，强化顾客关系管理

质量理念——

质量强企，追求精益求精与持续改进

安全环保理念——

履行社会责任，清洁生产、绿色环保与安全生产

四、公司加入的协会

序号	协会名称	职务
1	中国橡胶工业协会	主席团成员
2	中国化工学会	会员单位
3	天津市中小企业协会	理事单位

4	天津市滨海新区质量协会	理事单位
5	全国橡胶工业信息中心	会员单位
6	中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会	副理事长单位
7	天津市企业家协会	会员单位
8	天津市可持续发展研究会	会员单位
9	中国环境报社理事会	常务理事单位
10	天津市大气污染防治技术联盟	会员
11	高端专用化学品专委会	主任委员单位
12	《中国橡胶》杂志	副理事长单位
13	中国环境监察杂志社	理事单位
14	中国化工环保协会	理事单位
15	全国橡标委化学助剂分委会	委员单位
16	高分子材料相关助剂技术委员会 (FC05/TC08)	委员单位
17	中国石化联合会检测技术工作委员会	委员单位
18	国际标准化工作组 (ISO/TC045/SC03/WG03 橡胶和橡胶制品工业中所用炭黑、二氧化硅和橡胶助剂原料)	专家单位
19	董事长王树华被聘为中国化工学会橡塑绿色制造专业委员会	荣誉理事
20	董事长王树华被聘为中国化工环保协会第六届理事	理事
21	科左中旗工商业联合会 (总商会)	执委单位
22	通辽市特种设备协会	理事单位
23	天津市工业经济联合会	副会长单位
24	天津精细化工和新材料产业 (人才) 联盟	成员单位
25	天津市滨海新区科学技术协会	成员单位
26	科左中旗“青心”公益会员	会员单位

五、公司荣誉

年度	荣誉名称
2020	被发改委联合各部委认定为第 26 批国家企业技术中心
	董事长王树华被评为滨海新区第二批天津市企业家队伍建设“111”工程“优秀企业家”
	被天津市工信局认定天津市单项冠军重点培育企业
	通过石化联合会 2020 年绿色工厂认定
	通过石化联合会技术创新示范企业复审
	取得天津市人社局授予的“海河工匠培训基地（企业培训中心）”资格
	荣获 2020 年度环境社会责任企业
	董事长王树华、安静被评为“全国石油和化工优秀科技工作者”
	通过海关 AEO 高级认证
	薛兴杰劳模创新工作室成立并揭牌
	博士后科研工作站
	员工张云成被评选为内蒙古自治区劳动模范
	DM 班组被评为通辽市工人先锋号
	通辽市全市“双强六好”非公企业党组织
	被万达轮胎评为“品质保障奖”“战略合作奖”
	科迈特高性能对苯二甲酸类金属-有机框架材料的创制与应用获石化联合会技术发明一等奖
东台市工程技术研究中心认定证书	
2021	2021 年度环保突出贡献企业
	“十三五”中国石油和化工典范榜·创新典范
	董事长王树华被中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会评为“优秀企业家”
	国家绿色工厂
	国家绿色供应链
	防老剂 TMQ 产品入选“国家制造业单项冠军产品”
	天津市“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业

	员工张云成被选为内蒙古自治区第十一次党代会代表
	员工闫婷婷被选为天津市滨海新区第四次党代会代表
	通辽市抗击新冠肺炎疫情捐赠突出贡献单位
	通辽市和谐劳动关系单位
	江苏省高新技术企业
	盐城市工程技术研究中心认定证书
	活性剂的制备方法获东台市人民政府专利奖银奖
2022	2022 年天津制造业企业 100 强第 94 名
	民营企业健康成长工程第 11 名
	通过“天津市科技领军企业”复评
	微通道连续流项目获“2022 年天津市科技进步奖二等奖”
	科迈化工 SAP 云华部署项目获评“企业上云上平台应用示范项目”
	高价值专利培育项目通过结项验收，公司有效专利突破 50 项
	博士后工作站引进博士后 2 名，其中 1 名博士后成功获得博士后科研基金面上资助
	滨海新区高价值专利培育试点
	中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会副理事长单位
	天津市创新型中小企业
	入选“天津市数字化车间”
	2022 年第十一届天津市民营企业健康成长工程科技创新 100 强第 90 名
	2022 年第十一届天津市民营企业健康成长工程诚信示范 100 家第 6 名
	2023
天津市专精特新中小企业	
天津市工业经济联合会第一届理事会副会长单位	
2023 年助力东西部协作捐赠证书	
“高效低锌橡胶硫化活性剂制造关键技术及产业化”项目获教育部科技进步二等奖	
活性剂产品通过 ISCC-plus 认证（国际可持续发展和碳认证）	
获评“国家知识产权优势企业”	

	2023 年第二批天津市制造业高质量发展专项资金项目获批
	被认定“河北省科技型中小企业”
	沧州临港经济技术开发区产教联合体 副理事长单位
	内蒙古自治区诚信典型选树 诚信达标企业
	通辽市市级生态环境良好企业
2024	员工安静受聘“中国橡胶工业协会技术经济专家”（2024.01-2027.12）
	中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会副理事长单位（2024.09-2026.09）
	员工陆平入选“天津市第一批卓越制造人才名单”
	通过 2023 年民营企业博士后科研工作站建站资助项目
	通过石油和化学工业联合会“技术创新示范企业”复审
	通过“河北省工业企业研发机构 A 级”评审
	天津工厂、江苏工厂通过“国家高新技术企业”再认定
	获“第 13 届天津市民营经济健康成长工程 科技创新 100 强第 33 名”
	“江苏省三星级上云企业”评价通过
	“江苏省四星级上云企业”评价通过
	获“科左中旗和谐劳动关系单位”

第二章 责任管理

科迈股份作为行业的领先企业，长期致力于经济、社会、环境的协调发展，坚持走可持续发展之路。公司建立了现代企业治理机制，治理水平大幅提高。公司将社会责任管理目标纳入总体战略发展目标，同时携手各利益相关方，共同致力于社会的和谐、可持续发展。

一、治理机制

科迈股份公司建立健全了股东大会、董事会、监事会、经理层等法人治理结构，严格按照《公司法》、《公司章程》的相关规定履行职责。

公司董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略四大委员会，通过专业治理，确保公司发展战略的成功推进及发展目标的实现。

为适应自身发展和市场竞争需要，公司还制定了完善的部门职责、岗位职责及相关管理制度，各职能机构依照规定的职责、权限运作，不存在受控股股东及其他任何单位或个人干预的情形。形成了权力机构、决策机构、监管机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互制衡和相互监督的机制，为提高公司决策水平和可持续经营提供了保障。

公司董事会四大委员会职责

审计委员会	指导和监督内部审计制度的建立和实施；至少每季度召开一次会议，审议内部审计部门提交的工作计划和报告等；至少每季度向董事会报告一次，内容包括但不限于内部审计工作进度、质量以及发现的重大问题；协调内部审计部门与会计师事务所、国家审计机构等外部审计单位之间的关系；公司董事会授予的其他事宜。
提名委员会	根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议；研究董事、总经理人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议；广泛搜寻合格的董事和总经理人员的人选；对董事候选人和总经理候选人进行审查并提出建议；对须提请董事会聘任的其他高级管理人员进行审查并提出建议；董事会授权的其他事宜。
薪酬与考核委员会	根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平制定薪酬计划或方案；薪酬计划或方案主要包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系，奖励和惩罚的主要方案和制度等；审查公司董事及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评；负责对公司薪酬制度执行情况进行监督；董事会授权的其他事宜。

<p>战略委员会</p>	<p>了解国内外经济发展形势、行业发展趋势、国家和行业的政策导向；对公司长期发展战略规划和发展方向进行研究并提出建议；评估公司制订的战略规划、发展目标、经营计划、执行流程；对公司章程规定须经董事会批准的重大投资方案进行研究并提出建议；对公司章程规定须经董事会批准的重大资本运作项目进行研究并提出建议；对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议；对以上事项的实施进行检查；董事会授权的其他事宜。</p>
--------------	--

二、管理模式

科迈股份根据自身业务特点，建立了扁平化的管理模式，高效的运行机制，使公司在面对业务发展、社会责任、环境责任等议题时能迅速决策，果断应对，助力公司成长为全球深具影响力的橡胶助剂大型制造商。

为确保有针对性地管理责任议题，公司建立了完善的社会责任管理体系，并通过定期召开月度、季度、半年度、年度会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，均作为重要议题列入公司会议。

同时，为进一步提升公司的治理水平，加快发展，公司畅通了内部沟通机制，发扬员工主人翁精神，让大家共同为公司的的发展献计献策。同时敞开胸怀，广纳良言，接受社会各界的建议、监督，共同为行业的发展作出更大贡献，也希望让更多人分享公司的发展成果。

过去三年，在董事会的领导下，公司上下齐心协力，克服了新冠疫情带来的前所未有的不利影响，经营发展取得突破，再上新台阶，展现了公司治理机制的高效、优越。

三、利益相关方

客户、供应商等利益相关方是科迈股份实现可持续发展的重要合作伙伴。为更好地倾听利益相关方的意见、建议，公司根据重要性和相关性程度，识别出主要利益相关方，并与各方建立畅通的沟通渠道，以便就相关责任议题进行深入交流。针对利益相关方关注的议题，公司会及时通过电话、邮件或座谈会等方式，征询各相关方的意见，并优化议题管理方案，以促进价值链的共同进步成长。

公司对利益相关方关注议题的回应方式

利益相关方	主要沟通渠道	关注议题	公司回应方式
政府及主管部门	领导调研、定期工作汇报、主管部门相关会议、行业会议、报表	社会责任，可持续发展；依法纳税合规运营；了解相关法律法规政策信息；了解行业发展情况，推动行业技术进步；了解企业发展情况。	积极履行社会责任；依法纳税，确保各方面合规；积极参与，申报符合条件各项项目；自主研发、产学研结合，推动行业技术进步；积极参与行业组织的各项活动；积极参与。
股东	股东大会、年度业绩报告、工作总结	股东价值最大化；优异业绩；了解经营状况。	提高盈利能力；寻找新的增长点；完善信息系统。
客户	顾客满意度调查、日常拜访、展会、公司网站	了解客户需求，做针对性的提高；增进感情，了解客户需求，解决问题；展示公司实力，提升公司形象；宣传公司，开发客户，打出知名度。	分析满意度调查结果，针对不同方面反馈到相关部门进行整改，努力满足客户需求；持续改进，更好的满足客户；全面客观的向客户介绍公司的情况和最新动态；及时更新网站内容，公布企业电话，欢迎客户问询。
员工	职工代表大会、员工座谈会、监察举报电话、企业微信	基本权益；员工权益维护；能力提升和职业发展；员工期望。	签订集体合同；及时调查保护员工权益；开通微加云学院；尽力帮助解决员工困难。
供应商	与供应商双向沟通、组织座谈会、建立企业网站	诚信及公平，信息共享；消除双方壁垒；互惠互利发展关系。	公开透明的采购渠道；和谐发展；建立信息平台，资源共享。
社区和公益组织	访谈、社区活动	环保达标排放；共同参与社区活动。	组织群众监督，定期访谈；开展慈善捐赠活动。



2023年9月11日上午，新疆油田公司一行45人，莅临我司参观交流。由金乐道粟老师、谢老师带队，我司风控副总薛兴杰薛总、天津工厂总经理李志雨李总、安全总监王贺、生产总监牛志蒙等参加现场交流工作。

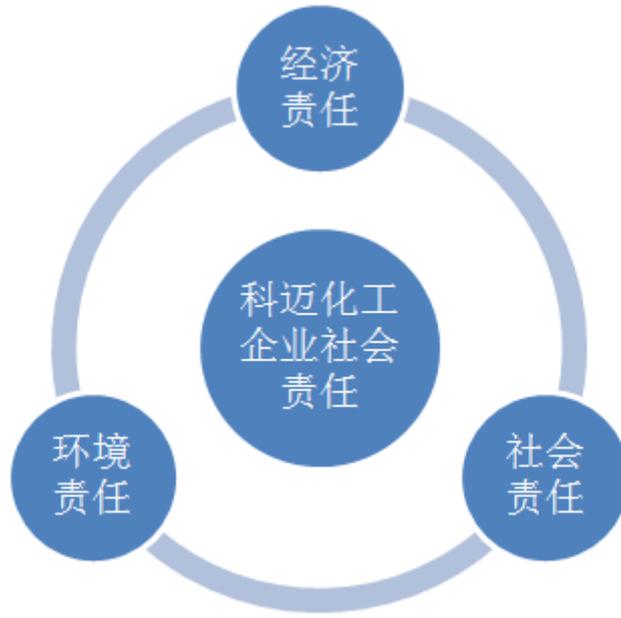


在2024年11月26日的越南橡胶展会上，我司团队与印度客人进行了深度会面，就拓展新产品的供样事宜展开了积极商讨。此次交流旨在建立更为紧密的合作关系，通过提供样品让印度客人更直观地了解我司产品的优势与创新之处，为后续大规模的商业合作奠定坚实基础。

四、关键议题

管理好关键责任议题，是科迈股份致力于提高企业社会责任绩效的重要工作方向。公司依据国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国《2030 可持续发展议程》以及化工行业相关标准，同时结合公司发展战略和企业社会责任理念，甄选出与公司实现可持续发展相关及利益相关方关注的议题，根据议题对利益相关方的重要性程度，对经济、社会、环境影响的重要性，最终形成2024年度公司关键性责任议题矩阵，并对关键性议题管理绩效进行报告。





第三章 创新发展

科迈化工是全球橡胶助剂的领先者，制定了远大的战略目标。公司研发以顾客与市场为导向，以“生产一代、储备一代、研发一代”的研发理念，通过开发新型高附加值助剂，优化现有生产品种生产工艺，开发节能、环保新工艺，解决现有品种环保生存问题，进一步完善自身产业链，增加上游原材料新工艺开发，继续引领行业的发展。

一、高效低锌橡胶硫化活性剂独领风骚

基于子公司科迈特独创的种子沉积法和原位反应专利技术、创造性的使用超声波和浆料喷射组合实用新型专利技术，制备了一种新型微纳态、超分散、低锌橡胶硫化活性剂--Supzn™ 产品。

2018 年该项目产品经中国石油和化学工业联合会组织的专家鉴定，属国内外首创，技术成果达到了国际先进水平。张全兴院士给予高度评价，认为从环境保护角度来讲意义重大，具有很好的创新性。一方面解决了国内锌资源的紧缺问题，同时利用难治理的废弃物作为原料，实现了废物资源化，是典型的清洁生产工艺。

目前已建成了万吨级产能的微纳米低锌橡胶硫化活性剂工业生产装置，更大规模的装置正在规划筹建中，市场前景广阔。环境保护角度来讲意义重大，具有很好的创新性。从原料到成品都能为节约资源特别是锌资源作巨大贡献，同时全制程工艺绿色、环保、节能、减碳，是典型的清洁生产工艺。2023 年该项目获教育部科技进步二等奖。

2023 年，该产品通过了国际可持续发展与碳认证（ISCC PLUS），为业内首个获认证的使用循环回收原材料的绿色低碳产品。



低锌橡胶硫化活性剂“教育部科技进步二等奖”证书



低锌橡胶硫化活性剂“ISCC PLUS 认证”证书

二、公司被认定为“国家知识产权优势企业”

公司贯彻执行 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》，于 2019 年 6 月首次通过知识产权管理体系认证，知识产权管理体系持续有效运行。

公司把知识产权战略纳入企业长期发展战略范畴，把知识产权的创造、保护、管理、运用纳入企业日常管理的各个环节，实现了公司跨越式发展。2023 年科迈股份被认定为“国家知识产权优势企业”。



公司被认定为“国家知识产权优势企业”

三、公司获评“石化行业技术创新示范企业”

公司通过多年来的技术创新、新产品和新工艺开发，取得了多项创新成果，拥有多项核心技术。目前公司已累计授权专利 52 项，其中发明专利授权 35 项，公司拥有全部知识产权，专利转化率达 90%以上。

经与国内同行技术比较，公司多项技术为自主研发，处于国内领先水平并实现产业化，具有明显的技术优势。累计共有 20 项绿色新工艺通过新产品鉴定，其中 2 项达到国际领先水平，10 项达到国际先进水平，8 项达到国内领先水平。2023 年通过“石化行业技术创新示范企业”复审。

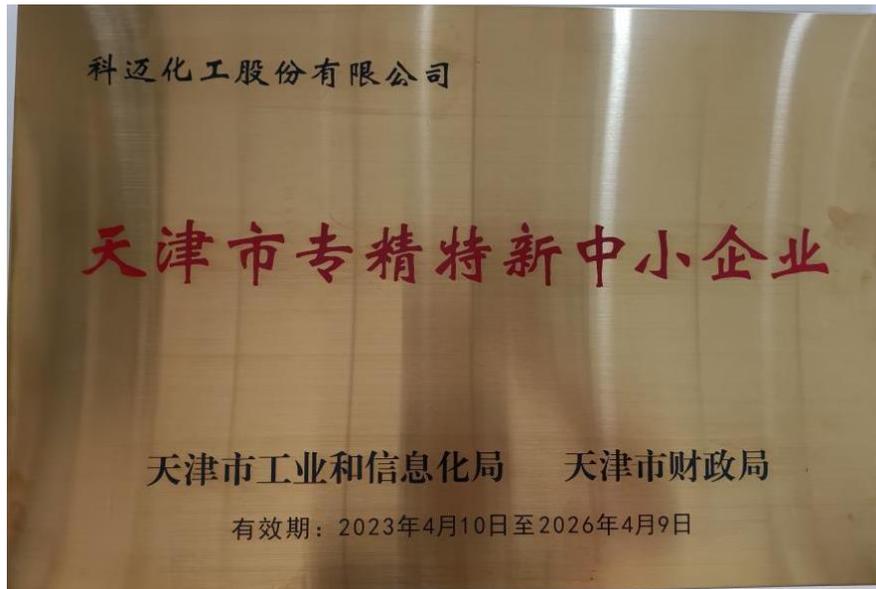


公司被评为“石化行业技术创新示范企业”

四、坚持自主创新抢占全球高端市场

科迈化工股份有限公司自成立之初，始终将目光瞄准国外高端市场，坚持以自主创新和国际标准管理为两翼，快速成长为全球知名的中国大型橡胶助剂制造商。公司专注于橡胶防老剂、促进剂的研发、生产及销售长达 22 年，拥有全球最大的橡胶防老剂 TMQ、促进剂 DCBS、促进剂 DPG 等生产装置，多个产品市场占有率连续多年位居全球第一，主要客户为米其林、固特异、普利司通、中策、玲珑、赛轮等全球高端轮胎企业。2023 年获评“天津市专精特新中小企业”。

河北科迈新材料科技有限公司成立于 2017 年，旨在采用新材料、新技术，拓展新领域，实现智能制造和循环经济，全力打造橡胶助剂智能化绿色示范工厂。2023 年获评“河北省科技型中小企业”。



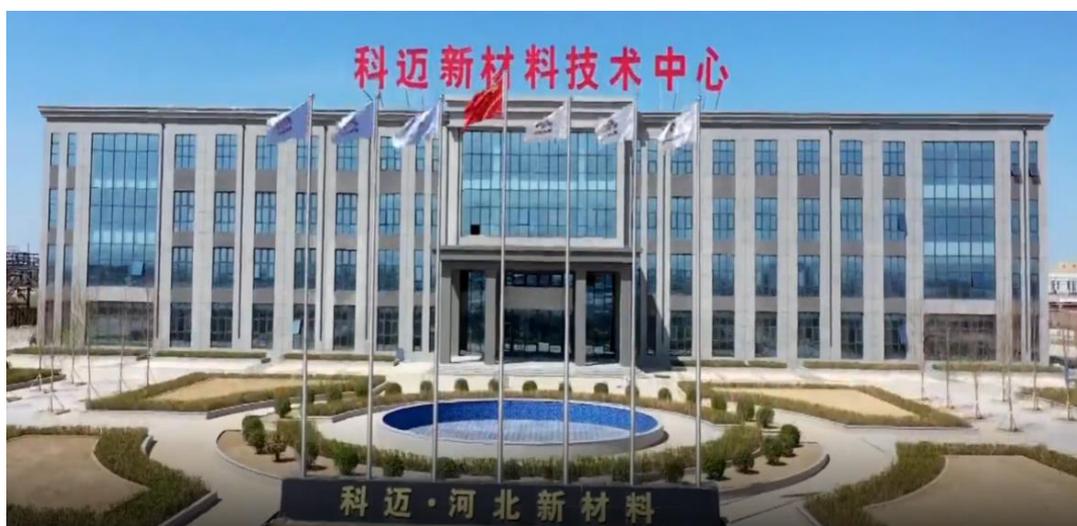
科迈股份获评“天津市专精特新中小企业”



河北科迈获评“河北省科技型中小企业”

公司坚持“科技领先，博采众长，自主创新”的创新理念，多年来，公司研发平台承担国家级项目 2 项，省部级科技计划项目 9 项，获市级科技进步奖 6 项；申请专利 253 项；起草国家及行业标准 11 项。20 项科技成果通过成果鉴定，其中国际领先水平 2 项，国际先进水平 10 项，其中“橡胶硫化促进剂 MBT 绿色合成工艺”及“万吨级次磺酰胺促进剂绿色制造技术”被鉴定处于国际领先水平。领先的技术成为公司可持续发展的动力引擎。

科迈将继续以让橡胶更具使用价值为使命，依托国家企业技术中心的技术力量，以客户需求为中心，以国家政策为导向，不断打磨核心竞争力，助力中国制造业高质量发展，与全球橡胶工业共跨越。



第四章 环保责任

科迈股份始终以履行社会责任、引领行业绿色发展、安全发展为己任，并把绿色安全发展确定为企业发展战略。公司以“零排放”、“零化学品泄漏事故”、“零环境污染事故”为目标，持续开展“本质环保”活动，积极加大节能减排力度，提高资源能源综合利用效率，推广使用新型、高效、低碳的产品与服务，促进低碳可循环发展。同时通过设备升级和工艺创新，开展清洁生产和环保治理，全力建设资源节约型、环境友好型企业。

一、环境管理

科迈股份严格遵守国家环境保护相关法律、法规、标准和地方政府相关环保要求，逐步建立并完善了环境管理体系，对运营过程中涉及的环境因素进行科学专业管理。为此，公司制定了详尽的环境管理目标指标，明确相关部门及岗位的环境职责。同时，公司制定了能源资源、废弃物、危险品、环境应急、产品生命周期等方面的管理程序，并注重执行效果。公司还通过加大对员工的环境培训力度，提高员工的环保意识。

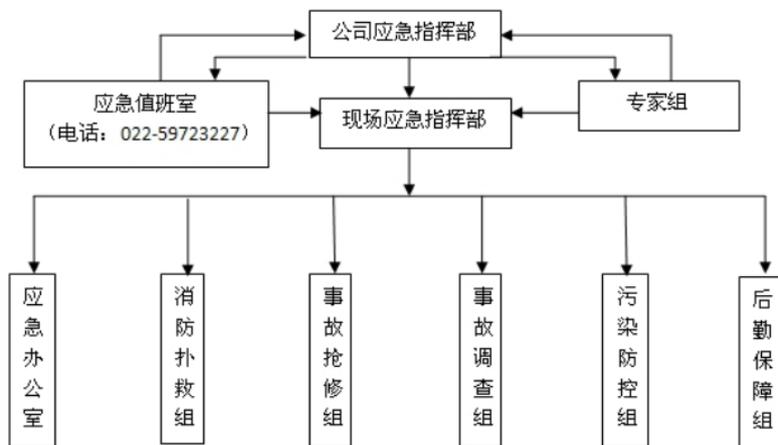
公司积极落实绿色环保运营、节约创新发展的环境方针，建立ISO14001环境管理体系并通过认证，认证范围覆盖了公司100%的生产经营场所。同时通过每年的监督审核及内部审核，确保环境管理体系的有效执行。2024年，公司未发生环境事故，实现了既定的环境管理目标；公司员工参加环境培训比例达100%。

二、应急管理

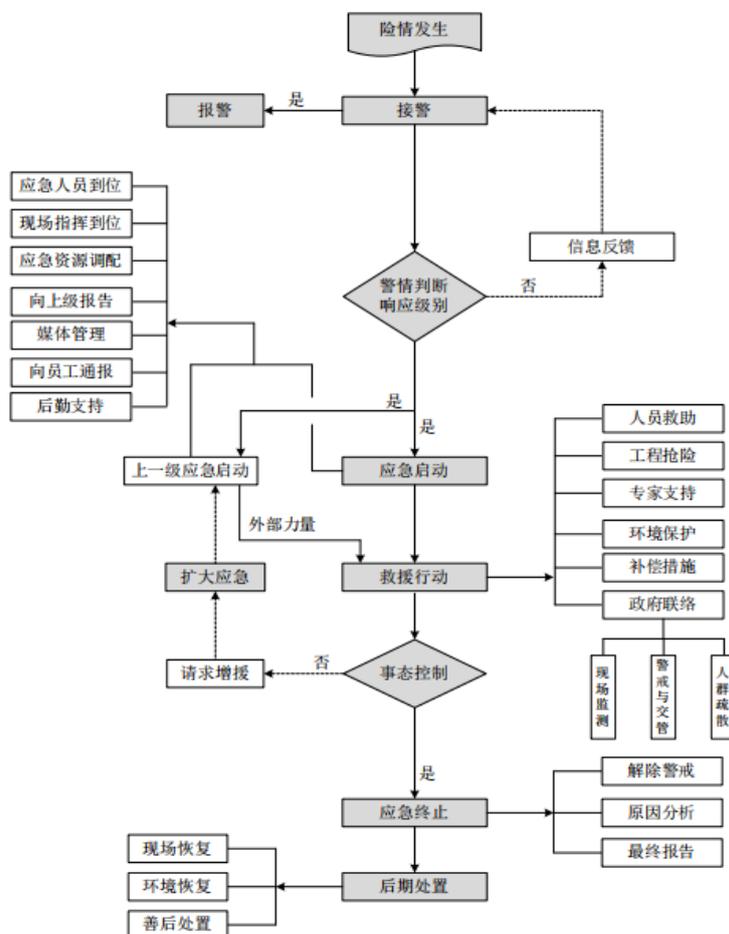
公司积极创新环境应急管理机制，健全突发环境事件应急救援体系，提高公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力，通过实施有效的预防和监控措施，尽可能避免和减少突发环境事件的发生；通过对突发环境事件的迅速响应和有效的应急行动，有效消除、降低突发环境事件的污染危害和影响。公司制定了《突发环境事件应急预案》。根据突发环境事件所造成的后果，将突发环境事件分为车间班组级、公司级、超出公司级，有针对性地采取相应的处置措施。

为快速有效地处理突发环境事件，公司针对化工企业的特点，从环境风险源

辨识及风险评估、应急组织机构及职责、预警与信息报送、应急响应及措施、保障措施、应急预案管理等方面进行严格规范管理，确保在发生险情时最大限度地减少人员伤亡和环境污染。



公司突发环境事件应急组织机构



公司突发环境事件应急响应程序



天津科迈年度综合应急演练指挥中心

三、节能降耗

公司始终坚持“节约创新发展”方针，积极打造资源节约型企业。多年来，公司积极推进节能降耗工作，建立能源管理体系，强化能源资源使用的目标管理，在公司运营的各个环节践行节能理念。重点在能源资源消耗量监控、节能设备和技术使用、可再生能源利用、清洁能源利用、员工节能意识强化等方面下功夫，使节约能源资源成为全公司上下的自觉意识、自觉行动，节能降耗成效明显。

公司新上了防老剂连续蒸馏项目。根据能量平衡，通过工艺技术分析，通过对蒸馏分析系统的技术提升，提高分离效果，降低能效，正式投用后将对现有的4台热油炉降低至3台，减少天然气使用，节省能耗，减少污染物排放，年经济效益也将节省100万元。本项目总投资约200万元，主体设备已预订完毕，预计2025年一季度开始实施。

2024年1月，组织各车间识别车间节能降耗改善措施，2024年度共计降本改善点约60余项，完成49项，其他跟踪实施中。2024年11月，组织各车间识别2025年节能降耗改善点，截止11月底，共计识别出6项改善措施，结合2024年度未实施完毕改善措施，共计现有跟踪项目17项。

2024年，公司消耗的能源资源为：电能15097.93兆瓦时；蒸汽321413吨；天然气7991868.91立方米；煤48570.35吨；汽油26.78吨；柴油342.29吨；水286758吨。2024年，公司消耗的可再生能源为3.86兆瓦时。



公司购置的空压机，相较于同等气量常压机，运用更节能，可有效保护环境，降低使用成本。



图为公司新购置的电动汽车，可以减少运输产生的碳排放



公司在园区安装太阳能灯用于照明



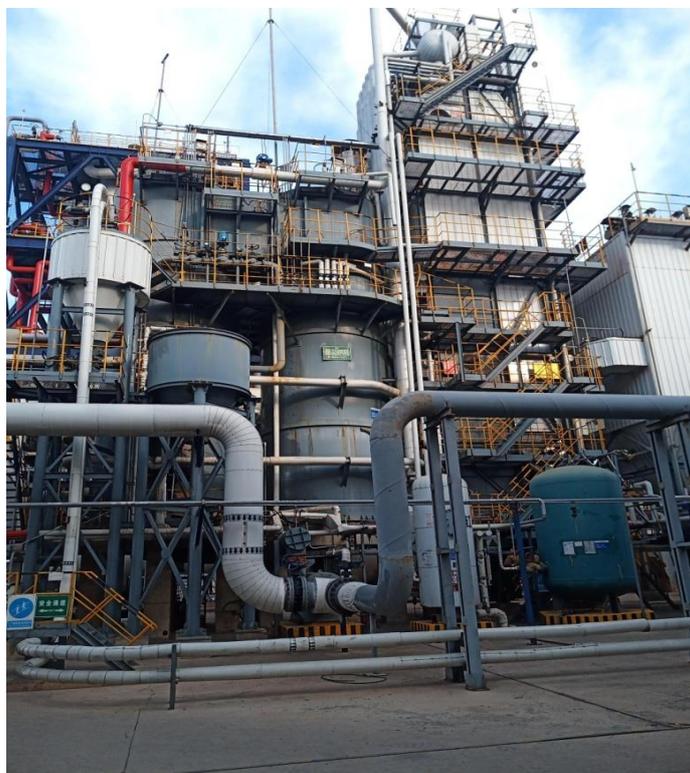
河北科迈通过对 RT 培司车间缩合水去向进行改造，利用缩合水来配甲醇，既减少蒸馏处理量又减少新蒸汽的消耗，同时减少软水使用量，降低了生产过程中介质和能源的消耗。

四、废物处理

公司始终以履行社会责任、引领行业绿色发展、安全发展为己任，并把绿色安全发展确定为企业发展战略。在运营过程中高度重视“三废一噪”的治理，严格按国家相关法律法规强化对废水、废气、固体废弃物、噪声的处置管理，强化过程治理，从源头管控、工艺提升、设备升级、管理创新等方面做到环保执行落地，并制定了严格的管理流程，配备了相关处置设施。为确保人员和环境安全，公司还定期委托具有资质的专业机构对环境因素进行检测，排查环境安全隐患。2024年，公司废水、废气、噪声均实现达标排放，固废100%进行无害化处置。

1、废物回收

公司依据国家相关法律法规，对在生产、办公过程中产生的废弃物严格进行分类管理。对于危险废弃物的处理，公司在存储、运输、处置等环节建立了严格的管理流程及操作规范，并与具有专业处置资质的机构进行合作，确保不对人身及环境造成伤害。对于非危险废弃物，则由专门的部门进行统一管理，加大可回收利用的力度，减少浪费。2024年，公司可回收废弃物实现了100%回收处理，共计回收可利用废弃物16.9吨。



科迈河北三废焚烧装置

科迈河北利用高分子有机物难燃尽的特性，采用布风板湍流缝隙燃烧形式，反应器内采用半绝热炉膛，通过配送下游来的热空气来控制燃烧温度 $>1100^{\circ}\text{C}$ ，保证燃烧温度。反应器内设气体扰动装置，烟气流速低和增加烟气停留时间 $>4\text{s}\sim 5\text{s}$ ，确保难燃尽有机物充分燃尽。多相反应器内设有天然气伴烧装置和热惰性蓄热体，确保装置的安全运行。多相反应器内增设少许受热面与配送废气一同调整炉膛内温度。 1000°C 的高温烟气进入快速降温器，排烟温度为 200°C ，中间加设脱硝装置，除尘后，去制酸装置。采用SNCR+SCR耦合两级脱硝，多相反应器出口处设置SNCR，后一级在快速降温器 380°C 烟温设置4层SCR装置。

固废、废液、废气在烟气流向的不同位置给入，燃烧无害化处理。活性炭，包装废弃物通过破碎机破碎，经管链机输送至高位料仓再通过星型卸灰阀和螺旋输送机控量进入多相反应器处理，生化污泥通过污泥泵加压输送进多相反应器内焚烧处理。



公司与第三方合作，使用共享循环托盘用于运营，减少一次性托盘的使用。第三方可根据我司共享托盘需求，就近送空托盘到我司，发放给生产车间使用、入库，出库即可。第三方跟进客户使用进度，空托盘回收，再就近送给有需求的客户使用，继续托盘的周转使用。共享托盘以废塑再生循环为动力，致力于构建高效、绿色、闭环的供应链体系。2024年公司使用的共享托盘达12409个，占托盘总需求量的9.2%。

2022-2024 年公司废弃物统计表（单位：吨）

工厂	非危险废弃物			危险废弃物		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
科迈天津	0	0	0	9.73	31.43	2.537
科迈内蒙	3778	3406	3562	76.6	67.238	68.564
科迈江苏	10.5	9.18	10.3	0	0	0
科迈河北	0	0	0	6.42	548.6516	0
合计	3788.5	3415.18	3572.3	92.75	647.32	71.10

注：科迈天津2023年与往年相比处置了19.22吨釜底残渣危险废弃物。

2、废水处置

公司积极通过设备更新和工艺创新，不断提高污水处理水平，确保达标排放。同时采取有效措施，加大水循环利用。多年来，公司不断加大投入，采用“多级预处理+两级 MVR 蒸发+深度处理”工艺进行废水处理提升改造，科迈天津、科迈内蒙、科迈河北均安装了多套 MVR 废水处理装置，实现了废水的资源化，废水回用率达 80%以上、有机物回收 98%。

公司将 MVR 污水处理装置的三股原水（分别为：TBBS 装置、CBS 装置、DCBS 装置）进行独立处理，避免因多股原水混合发生未知的化学反应，生成的未知有机物对蒸发效果的干扰，有效提升有机物分离效果，本项目单套装置投资 45 万元，总投资约 120 万元，2024 年施工建设。总蒸发效率提升同时，将实现节省一套高耗能压缩机运行费用，预计仅电、蒸汽消耗将节省 200 万元/年。

2024 年，公司共处理废水 291767 吨，水污染物排放量为 51.012 吨，循环利用水 189705 吨。



河北科迈废水生化处理装置

废水排放至调节罐内均衡水质水量后利用提升泵提升至预处理装置，加预处理药剂氧化改变苯环结构，并通过投加酸调节废水 pH 到 6~9 以适宜废水生物处理，臭氧预处理罐出水自流进入 A/O 生化罐，采用生物增效工艺，利用兼氧、好氧微生物降解废水中的大部分有机物，氨氮等污染物，生化出水自流进入生化沉淀罐固液分离，上清液自流进入中间水池，再经泵提升至催化混合反应器，结合加入的芬顿试剂，采用改良芬顿处理工艺，在催化混合反应器内充分催化混合反应后进入后续反应沉淀池，处理达标后沉淀池上清液外排。

3、废气治理

公司高度重视废气的治理工作，采用除尘、焚烧等方法，加强废气的净化处理，着力减少大气污染物的排放。同时，通过废气在线监测设施，实时监测废气排放情况。2024 年，公司废气排放浓度数据均低于排放标准数据，共处置废气污染物 97.59 吨。

公司根据工艺尾气吸附特性，通过增加冷凝，提升吸收塔吸附效率，解决阵发性异味问题。2023 年 11 月至 2024 年 3 月份，投资 45 万元共计完成 3 套（TBBS 装置 2 套、CBS 装置 1 套）尾气冷凝回收系统的安装。工艺尾气通过深冷系统进行降温冷凝，将凝液进行回收再利用，再经吸收塔喷淋吸附，最大限度降低尾气

中有机物含量，大幅度减少无组织异味的挥发，提高废气治理效果。结合实验数据，3套冷凝回收装置每天回收量达到300L/天，年节约费用预计72.5万余元，周边异味嗅辩值明显下降，消除异味的同时带来可观的经济效益。下一步将结合现有经验，对TMQ车间丙酮回流工序增设深冷回收装置，减少丙酮回流工序的无组织异味挥发。项目已确定技术方案并立项完成，已预订完毕主体设备，后续进行主体施工。



公司CBS深冷回收装置

公司DCBS车间造粒尾气减排提升改造项目，项目投资300万元。目前该项目已完成并正常投入运行。根据实际运行检测数据，总排风量下降70%，由之前的单套装置27000 m³/h，降低至双套装置总排量17000 m³/h，超额完成预期指标，同时调整引风机与设备距离，将负压吸收系统管道长度及弯头数量降低，提高尾气收集效率。



DCBS 车间造粒设备提升



MVR 车间离心机出盐口变更

2024 年公司大气污染物达标排放量统计表（单位:吨）

污染物	科迈天津		科迈内蒙		科迈江苏		科迈河北	
	许可排放量	排放量	许可排放量	排放量	许可排放量	排放量	许可排放量	排放量
氮氧化物	7.722	0.77	150.28	62.94	10.36	0.345	6.131	1.461
二氧化硫	无	0	60.016	24.93	13.28	0.288	1.225	0.124
烟尘	无	0.02	6.97	6.48	0.15	0.102	0.817	0.127

4、碳减排

公司重视运营过程中的碳减排工作，制定了温室气体减排目标，采取了减少能耗、淘汰高能耗设备、利用可再生能源及清洁能源、加速“煤改气”、优化工艺流程、定期维护设备、减少废气泄漏、碳回收等措施，确保范围 1、范围 2 的温室气体排放量及单位产品温室气体排放量逐步下降。公司还通过“天津市碳排放权登记注册系统”，公开碳排放履约情况。

自 2022 年至今，公司对防老剂 TMQ 及其他所有产品陆续开展了 ISO 14067 产品碳足迹核查。核查报告显示，TMQ 的温室气体排放量低于公司其他产品，公司将有针对性地制定减排目标和计划，为国家绿色发展贡献力量。

2024年，公司温室气体范围1的排放量为78712.37吨二氧化碳当量，温室气体范围2的排放量为186067.96吨二氧化碳当量。



公司碳回收装置

公司MBT现有高压合成尾气排放二硫化碳含量偏高，目前碳回收装置二硫化碳回收率为60%，通过工艺优化后，增加压缩机和水洗塔，将二硫化碳回收率提高到95%，同时增加苯胺的回收，减少尾气二氧化硫和苯胺排放含量，既解决异味隐患，又增加二硫化碳回收量、减少脱硫成本。

2022-2024年温室气体排放量统计表（单位：tCO₂eq）

工厂	2022年			2023年			2024年		
	范围1	范围2	合计	范围1	范围2	合计	范围1	范围2	合计
天津	7662	118436	126098	8012.13	109631.86	126340.4	8317	103830.77	112147.77
内蒙	79063.42	48309.93	127373.35	62600.18	37374.4	99974.6	60610.58	53515.78	114126.36
江苏	1228.62	585.84	1814.46	1003.4	556.8	1560.2	983.6	545.7	1529.3
河北	---	---	---	---	---	---	8801.19	28175.71	36976.9

5、噪声治理

公司积极采取减噪措施，对生产过程中的噪声源进行有效控制，确保生产现场噪声昼夜分别不超标。为此，公司严格执行工业企业厂界环境噪声排放标准GB12348-2008，并配备了相应的减噪设施，优化生产工艺流程，使厂区白天夜间噪声均达到排放标准。科迈天津为造粒车间车床进行降噪，风机采用玻璃棉、钢

板防护隔离等措施降低噪音。科迈内蒙、科迈江苏也在相关车间安装了高效降噪设施。公司还为员工配备耳塞等防噪用品，保障员工身心健康。2024年，经第三方噪声检测机构检测，公司厂界噪声符合国家标准。



公司安装的减噪设施

五、危险品管理

公司高度重视危险品的管理，积极完善化学品SDS信息传递、审核流程，确保所有原料、中间品、产品SDS信息准确、有效、全员共享；进一步修订并落实危化品管理制度，包括含实(化)验室、维修车间等在内的所有涉及危化品单位，必须严格按照危化品管理制度合规使用、存放危化品，严禁超量、超范围储存。公司对危险化学品的采购、运输、装卸、入库、储存、使用等流程进行严格管理，务必按作业指导书进行操作。同时，定期组织员工开展危险品泄漏应急演练，通过培训，提高员工处置危险品的能力。2024年，公司未发生危险品泄漏事件。

为彻底治理原料罐区安全间距隐患，全面强化危险化学品管理，公司投资950万元对原料罐区进行改造升级，在保留原有原料罐区物料储量和用途不变化的基础上，将罐区外分散的储罐集中到罐区布置，对部分原有同介质储罐合并、变更储罐储存方式、更新储罐等措施，完成后防火间距符合标准要求，消除了重大火灾隐患；大大降低了安全风险。项目设DCS自动化控制系统，重要的工艺参数引至控制室进行集中显示、记录、报警和控制，采用的工艺成熟，自动化控制程度较高，装置安全可靠、操作方便，总体上达到了国内同类生产厂家较先进水平。



公司原料罐区完成改造升级

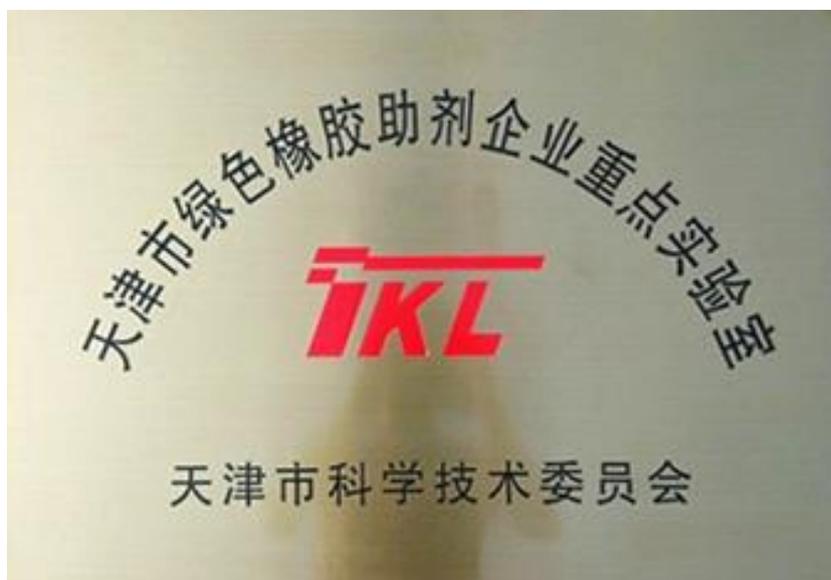


公司强化危化品储罐区和氯气库房的管理。储罐设有安全仪表仪表、泄漏报警，配有应急用品、洗眼器、泡沫消防系统、消防水系统、灭火器、消防沙等应急设施和器材，实行“双人管理”，设有防火堤、防火堤内地面均已做防腐。另外，二硫化碳储罐采用水封保护，设有循环水池、喷淋系统（降温或应急）、建有卸车棚，静电接地保护；氯气库房还设有应急风机、碱液吸收塔和池。

六、产品管理

科迈股份高度重视对产品生命周期的管理，积极创新生产工艺，大力开发环境友好型产品。从产品研发设计、产品原材料开发采购、产品的生产过程、产品

运输乃至产品的使用，公司都将环境因素置于重要地位，减少限制物质的使用，以减少对环境带来的负面影响。始终专注于绿色新材料的开发，超锌橡胶活性剂技术的成功研发，大大降低了轮胎中重金属锌的含量，有效保护了生态环境。



公司获评“天津市绿色橡胶助剂企业重点实验室”



公司环保产品应用在飞机轮胎

第五章 以人为本

科迈股份长期坚持以人为本，尊重员工的主人翁地位，坚决维护员工的合法权益，保障员工的身心健康；公司建立健全了民主管理与平等对话制度，建立了公平公正的人才成长机制，通过系统培训推进高素质员工队伍的成长。公司还通过营造和谐快乐、积极向上的文化氛围，打造员工值得信赖的温馨家园。

一、多元化

科迈股份致力于打造多元化的员工队伍。2024年，公司新进员工16人，共有员工1261人，均年满18周岁以上。公司员工一律平等，不同性别、国籍、年龄、种族、宗教信仰、性取向、地域等的员工均受到尊重。公司重视对女性员工的培养和提拔，积极为弱势群体员工提供更适合的工作岗位，提升他们的职业技能。2024年，公司有女性员工170人，占员工比例为13.5%；女性高层管理人员10人，占公司高层管理人员比例16.1%，有2名女性为董事会成员，占比为22%；公司有弱势群体员工321人，占员工比例为25.5%，弱势群体高层管理人员4人，占公司高层管理人员比例6.5%。

经过多年的努力，公司组建起了高素质、高业务技能的员工队伍，为公司的高质量、可持续发展筹备了足够的人才。

二、员工权益

公司坚持以人为本，建立了公司与员工利益共享机制，所有员工都得到公开公正的对待。同时，公司严格遵守《劳动法》等国家相关法律法规，保障员工的各项权益。公司为员工提供安全舒适的工作环境，满意的工作条件，并通过制定相关规章制度，与员工签订集体合同、劳动合同等方式，确保员工的利益不受侵犯。公司集体合同覆盖率达100%，劳动合同签订率100%。

公司承诺禁止使用童工，禁止一切强迫劳动、歧视骚扰行为，维护员工结社自由。公司将保障员工人权作为企业社会责任的重要组成部分并严格履行相关职责。为此，公司强化了人权培训工作，培训对象涵盖全体员工；定期对所有部门、

子公司进行人权方面的评估审核；公开人权投诉举报联系方式，鼓励公司员工及合作伙伴大胆就侵犯人权事件进行举报。

2024 年，公司未接到有关人权方面的举报投诉；通过定期检查，公司各部门及各子公司未发现使用童工、侵犯人权的行为；公司员工 100%享有加入工会、员工代表大会的自由。

2024 年公司人权绩效统计表

项目	科迈天津	科迈内蒙	科迈河北	科迈江苏
人权评估审核覆盖比例	100%	100%	100%	100%
童工与强迫劳动事件	0	0	0	0
歧视与骚扰事件	0	0	0	0
员工人权培训比例	100%	100%	100%	100%
员工人权培训总时数	51h	42h	27h	16h
员工人均人权培训时数	20.6h	14.8h	18.9h	10.8h
管理人员人权培训比例	100%	100%	100%	100%
安保人员人权培训比例	100%	100%	100%	100%

三、薪酬福利

科迈股份建立了科学合理的薪酬体系，各子公司也遵守当地的法律法规，为员工提供优厚的薪酬福利待遇。公司实行男女职工同工同酬，薪酬水平与岗位价值、绩效表现、能力素质挂钩；公司确保所有运营实体员工工资均高于当地最低工资标准，并保证及时足额发放；同时，公司确保员工工资待遇水平逐年合理增长。

2024 年，公司最高年薪酬为 76.13 万元，员工人均年薪酬为 10.56 万元。

2022年-2024年公司员工月工资统计表（单位：元）

工厂	2022		2023		2024	
	月平均工资	当地最低工资标准	月平均工资	当地最低工资标准	月平均工资	当地最低工资标准
天津	10081	2180	10849	2320	11362	2320
内蒙	7856	1850	7822	1850	8769	2140
江苏	6100	1830	6665	2070	6540	2260
河北	7417	1800	9140	2200	9780	2200

2022-2024年公司工资总支出及员工年平均工资收入统计表

单位：万元

工厂	年份	工资支出总额	最高薪者年工资收入	员工年平均工资收入
科迈天津	2022	7553	80.5	12.1
	2023	8008	72.1	13.01
	2024	7748.36	76.13	13.63
科迈内蒙	2022	5214	138.4	9.43
	2023	5045	82	8.27
	2024	4943	54.99	10.52
科迈江苏	2022	296	36	7.3
	2023	228	60	6.3
	2024	243	52	6.7
科迈河北	2022	1576	28.09	8.9
	2023	3011	27.7	11
	2024	2974	46.89	11.73

公司依法建立健全科学规范、标准合理、管理透明的福利保障体系，维护福利保障制度的公平，依法按时足额缴纳基本养老、基本医疗、工伤、生育和失业保险及住房公积金，覆盖 100%的员工。公司建立了规范的带薪休假制度，保障

员工享有年休假、病假、产假（陪产假）及其他法定假期。公司还为员工提供各种津贴。

2024年，公司休产假（陪产假）的员工有5人，休假结束后返岗的有5人，一年内仍在职有5人，返岗率与留任率分别为100%与100%。

公司员工福利待遇一览表

序号	名称
1	休假（带薪病假、年假、婚假、丧假、产假、哺乳假、医疗期、陪产假）
2	节假日福利、生日福利
3	误餐补贴、学历补贴、积分奖励
4	防暑降温费、高温补贴、防暑品等
5	社会保险（五险一金）
6	劳保用品
7	通勤班车、宿舍
8	困难帮扶
9	免费体检
10	积分落户、领军企业人才引进、人才补贴

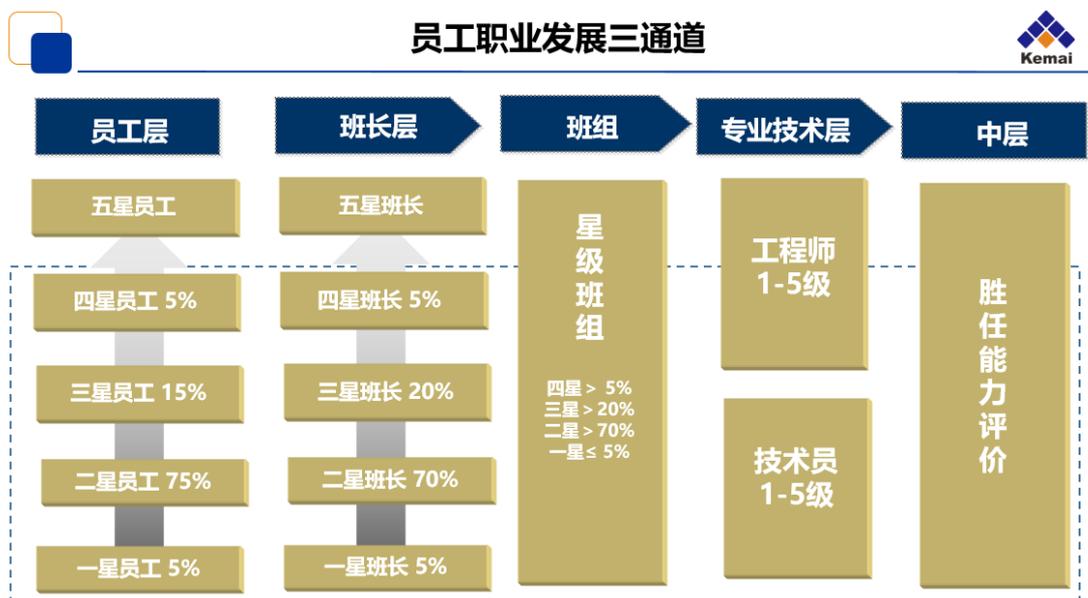
四、职业发展

科迈股份基于公司使命、愿景、价值观及整体战略规划，制定人力资源发展规划，通过组织设计与工作分析建立了包括招聘、绩效与薪酬、培训、员工职业发展等模块组成的人力资源管理体系。

公司长期坚持“以人为本、用人所长、自我实现”的人才理念，创新人才培养理念，为员工搭建实现梦想的平台。公司积极实施人才发展战略，建立了公平公正的人才选拔任用机制，通过定期考核、竞聘等方式，为所有员工提供晋升的机会，实现人生价值。公司还为员工提供轮岗、换岗的机会，让员工在不同的岗位增长技能，更好地施展才华。

公司为员工规划了“技能、技术、行政”三个具体的晋升通道，每个员工在享受行政晋升通道时，还可以享受技能或是职称等级晋升通道。各个通道在相似等级线上，可以互通双认定，待有岗位缺员时，可以优先选取相似等级线上的职

务人员。职业发展通道覆盖率 100%，每年定期组织一次晋升考核，极大程度促进员工自主提升的动能，实现员工和企业双赢。



公司还为员工的职业发展提供了全方位的培训体系。

1、产教融合共建“学历教育+职业技能提升”的人才培养体系

2020 年企业以“育人成才、贡献社会”为目标，与天津渤海职业技术学院及深圳金乐道管理咨询公司共同合作，成立“科迈培训中心”。依托培训中心，使科迈与天津渤海职业技术学院形成校企合一、工学一体的高技能人才培养机制，共同构建了“学历教育+职业技能提升”的人才培养体系，为科迈培养产业转型升级所需要的高素质技术技能型人才。依托学院双高建设专业群的核心专业-安全技术与管理专业，为科迈培养急需的安全技术人才 212 名。2023 年 7 月份有 55 名员工顺利获得大专学历证书。

2、产教融合共建校企互聘、协同育人的师资队伍

师资队伍是科迈培训中心建设与发展的关键要素，校企双方教师通过“跨界”锻炼，互派互学共同打造一支“专任教师精技术、兼职教师懂教育”的产教兼容的教师队伍，特聘高级顾问 6 名，高级讲师和实战教练 25 人。科迈是天津渤海职业技术学院的教师教学实践基地，每学期学选派骨干教师到企业进行实习实践，学习现代企业安全管理理念，同时学校聘请企业安全专业管理人员作为学校兼职

教师给在校专业学生授课。企业在正常生产运行过程中，也聘请学校经验丰富的教师作为企业讲师给在职员工普及安全生产基础知识。在产教融合过程中，校企双方师资共享，形成良性互动。

3、“双百建设”创新能力提升

科迈引进吸收国际先进的安全管理、质量管理、精益生产管理理念和系统工具方法，建立科迈知识体系，打造专业管理提升平台到基层员工技能平台的人才育成系统。

2023 年推进科迈“双百建设”创新班组管理，在公司内部划小管理单元建立“百个班组”同时完善班组建制，形成 1+5 组织模式，即“班长+兼职安全环保委员、质量体系委员、精益成本委员、设备设施委员、文化指导委员”班组核心管理团队，确保各专业工作在班组有效落地。为有效推进班组自主管理模式持续运行，培养“百名内审员”，建立自查自审模式，使班组管理从被动变为主动查找问题自主整改提升。通过双百建设，持续性开展班组认证评比活动，促进和规范班组自主管理模式，进一步提升班组软实力，完成硬任务。

2024 年，公司员工人均培训时数为 48 小时；员工接受绩效考核的比例为 100%。

2024 年员工培训时数统计表

单位：小时

岗位	平均培训时数			
	科迈天津	科迈内蒙	科迈河北	科迈江苏
公司管理	93.8	23	36	48
车间管理	70.2	90	41	96
普通管理	68.4	23	41	48
后勤人员	68.4	11	45	48
一线操作	68.4	101	80	96
公司人均培训时数	42.8	24.35	48	74



内蒙科迈员工参加能力培训



科迈培训中心揭牌仪式



教学研讨会现场

五、员工关爱

科迈是员工成长的学校、温馨的家庭，展示的平台，公司拥有良好的文化培育平台，有活跃的各类文化活动平台，将文化理念、行为规范、品牌形象植入丰富的文化活动载体中，让员工认同企业文化，感受到关怀和认可。

科迈股份致力于打造一个员工信赖的和谐幸福家园。公司主动采取各种有效措施，帮助员工解决工作及生活中遇到的困难；关心员工的工作状况、心理状态和生活需求，及时进行疏导，解决问题；畅通内部沟通机制，鼓励员工畅所欲言；实行工休平衡，开展文体娱乐活动，促进员工身心健康。同时，公司积极发挥工会及各员工组织的作用，增强员工的凝聚力、向心力。

1、平等协商

公司承诺保障员工的言论自由和结社自由，并建立了完善的双向沟通机制，制定了沟通交流计划。通过安全行为观察与沟通；党员、领导对接帮扶员工；职工代表大会；员工座谈；企业微信等各种渠道使信息得以有效传达，促进了员工与管理层的对话交流，切实维护员工权益，公司所有员工都可以通过企业微信向各级领导包含董事长反馈信息。公司还每年定期开展员工满意度调查，改进工作，不断提高员工的满意度和幸福感。



公司职工代表大会

2、关爱活动

公司始终将关爱员工作为首要任务，不断提升员工福利水平，在为员工提供免费通勤班车、误餐津贴、免费洗浴、免费住宿、年度体检、团建活动、节日礼品、生日关怀等基础上，根据季节、员工需求等开展夏季送凉爽、冬季送温暖、春节送祝福、住院慰问、妇女关爱、学历津贴、退休员工慰问等特色活动，员工及家庭出现重大变故时，公司进行帮扶。

科迈内蒙倡导“享受生活，快乐工作”的企业文化。建设了集居住餐饮娱乐为一体的多功能综合大楼，员工成本价就餐、免费的宾馆式住宿和洗浴，健身馆、3D影院、图书馆、培训室等文化娱乐学习设施，为工程技术人员提供市区公寓，让员工充分感受企业大家庭的温暖，获取物质和精神文明双丰收，公司被评为通辽市和谐劳动关系单位。科迈江苏对家庭困难的员工，设立扶持资金进行贴补。

2024年，公司开展了一系列慰问关爱活动，向员工赠送了慰问金和礼品。



科迈内蒙员工参加心理健康培训



公司工会开展夏送清凉活动



员工年夜饭

3、文体活动

公司倡导工休平衡，通过举办各种形式的文体活动，确保员工身心健康。通过将文化理念、行为规范、品牌形象植入文体活动中，也极大地增强了员工的认同感和归属感，让员工深切感受到公司的关怀和认可。



公司组织员工文体活动

第六章 安全管理

科迈股份安全生产工作以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护企业员工生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从源头上防范化解重大安全风险。严格按照“隐患就是事故，事故就要处理”和“铁面、铁规、铁腕、铁心”要求，强化公司各项安全基础管理，加强员工日常安全教育，提高员工安全意识，有效预防控制各类伤亡事故。

一、管理机制

公司依法落实全员安全生产责任制，切实履行“一岗双责”、“三管三必须”要求，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度，快速改善安全生产条件，加强安全生产标准化、信息化建设，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，提高安全生产水平，确保安全生产。按照“依法科学管理、绿色环保运营、健康安全生产、节约创新发展”的HSE体系方针，以控制“人的不安全行为”为工作核心，全面开展安全工作，消除各类安全隐患，扎实做好安全生产管理工作，确保实现公司安全生产管理目标。

1、领导力提升

推动主要负责人及各层级负责人有效解决企业安全管理瓶颈问题，补齐短板，不断提升安全意识，推动“全员安全承诺”，用自己的行动引导高标准，在实际工作中展现“有感领导”。按照“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，制定主要负责人、各车间、部门负责人及专业管理人员的“个人安全行动计划”，确定各项安全工作相应的实施频次及时间，通过高标准的引领力、示范力、影响力和执行力，在属地范围内充分利用人力、财力、物力和安全文化等资源，带领整个团队实现安全生产目标。

2、安全生产责任制

安全生产责任制是企业安全管理的核心，建立和落实全员安全责任制是企业实现安全生产的根基。主要负责人及各车间、部门负责人作为第一责任人，必须

提高安全生产责任制的重视程度，建立公司、各部门、车间、班组各层级组织架构图，采用工作任务分解的方法，将职责细分到所有岗位中，制定各岗位安全生产责任清单，责任清单内容、范围、考核标准应清晰明确、便于操作、实时更新。各级负责人，结合各岗位实际工作职责，对各岗位安全生产责任制的适用性和有效性进行评审，根据相关规定及时修订，同时制定专项培训计划，明确培训责任人员，按照安全生产责任制考核机制结合年度 KPI 要求严格落实，持续改进安全生产责任在制定、培训、落实、考核等环节存在的短板与不足。

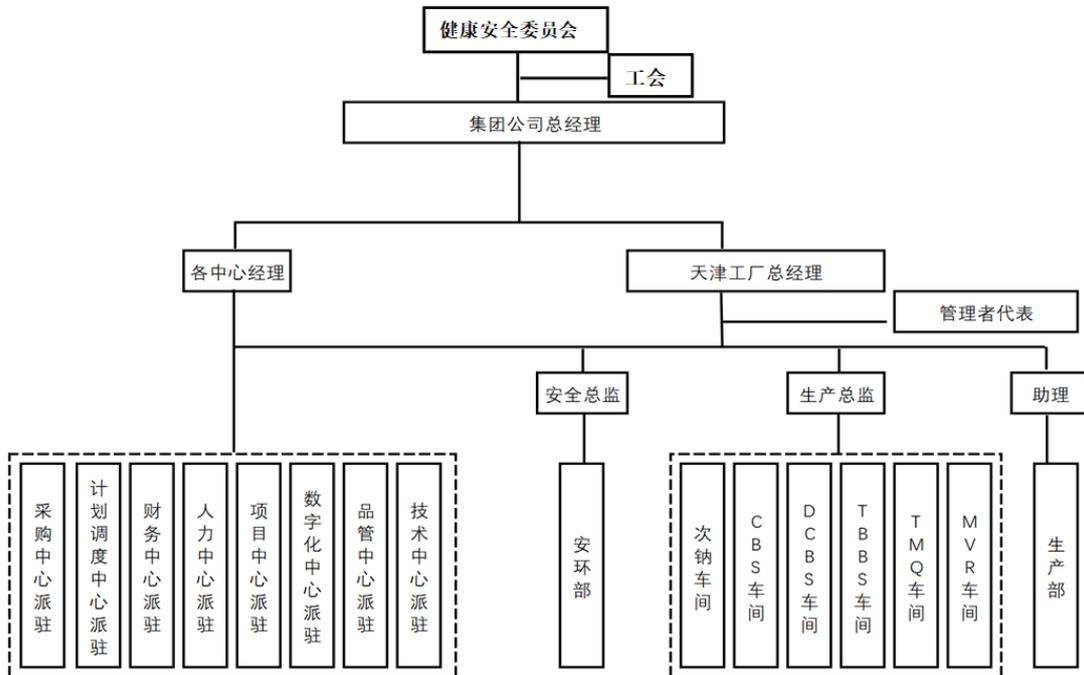
3、合规性管理

安全生产合规性管理是公司依法合规经营的必要保障。立足现有合规性管理机制，完善合规性管理制度流程；在现有法律法规标准要求识别渠道基础上，拓宽新的识别路径；以主要负责人为核心，以合规性小组为审核执行层，每季度至少开展一次更新法律、法规、标准及外部通知要求开展适用性评估，每年至少一次开展合规性总体审核，记录识别、评估结果，对不符合项进行整理汇总，跟踪整改情况并记录。各专业部门负责人作为本专业第一责任人，应按照评估结果将新法、新规、新要求转化为公司管理制度并对相关员工进行培训，推动公司安全生产合规性管理从基础过程出发，逐步向全生命周期覆盖。

4、风险管理

风险管理是安全管理工作的核心。从现有风险管理制度出发，着重提升风险管理的内涵和外延。在完善现有双重预防机制建设基础上，覆盖工艺、设备、人员、变更、建构筑物、自然灾害、相关方、外部环境等危害辨识内容。持续提升工艺 HAZOP、安全风险 LEC、设备 FMEA 分析质量，对管控措施的落实进度实施专项跟踪机制，完成氧化釜、沉降罐、甩干机等高风险设备设置氮气保护项目，将风险管理向前端延伸，进一步向本质安全管理进发。各专业部门应对照《化工危险化学品企业重大隐患判定标准》及《危险化学品企业隐患排查导则》等标准要求，以安全信息化系统为载体，开展常态化隐患排查治理工作，排查结果动态跟踪，建立事故隐患自查自改常态化机制；工厂主要负责人及个专业高管要每月至少开展一次重大事故隐患排查整治情况检查，实现重大隐患动态清零。

健康安全委员会架构图



公司引进全球安全管理标杆杜邦公司安全管理模式

二、工作重点

为确保安全工作有效落实，公司围绕“创新思维，突出重点，落实责任，依法管理”的工作思路，牢固树立以人为本、生命至上的理念，坚持安全工作与生

产经营等工作同部署、同推进、同总结、同考核，形成齐抓共管的良好局面。公司安委会发布了《2024年安全生产工作方案》，部署安全生产具体工作。

1、装置安全规划与设计

安全规划和设计是化工装置实现本质安全的基础和根本。公司结合2023年度设计诊断工作持续推进，对不符合项逐一进行梳理，尤其对工艺PI&D符合性、基础设备布置、电仪专业防爆区域划分内容，按照“五定”原则落实整改方案及责任人，作为公司级整改内容进行逐条销项。

2、首次开车安全

根据AQ/T3034标准要求，修订优化公司《建设项目生产准备与试车管理制度》，并对相关人员进行专项培训，推动装置首次开始安全工作的落地；进一步动态完善开车过程检查及测试使用表单（PSSR），规范开车过程检查要求推动属地负责人及专业人员落实PSSR管理职责；开展项目PSSR辅导、监督、执行情况审核，确保PSSR质量进一步提高。

3、安全操作

大力推进现场工艺执行分级审核机制，逐级审核操作规程（SOP）要求与执行的一致性，提升工艺纪律；每季度组织现场文件管理专项检查，保证每个岗位有相应的纸质操作规程和工艺卡片；强化各属地对操作规程专项培训落实；持续优化开停车方案并严格执行。组织异常工况的处置方法、报警管理优化及培训，提升员工的异常工况处置能力。持续严格落实特殊作业、非常规作业许可管理，严格执行《劳动纪律十条红线》，按照“标准作业现场”及“非常规作业”管理要求，通过制定OPL单点教程等方式，重点把控作业过程风险管控；充分利用安全信息化系统，保证作业流程合规性，特种工持证有效性；以系统数据为基础，分析作业数量走势查找不足，推动作业许可管理持续改进。

4、设备安全管理

结合KPI绩效指标要求，强化设备基础信息管理，维护保养的有效落实。制定设备设施安装、检维修、维护保养、验收制度标准，明确每一层级的职责任务，确保设备设施安装、维修效果得到保证；落实属地管理职责，重点关注属地的高效执行力，严格执行设备巡检管理制度、计划性检维修要求，及时发现设备异常状况并进行快速分析、处理；建立设备备品备件、安全附件台账、特种设备

技术档案与实际的符合性月度审查机制；落实特种设备主体责任，执行好“日管控、周排查、月调度”的工作机制，确保特种设备安全工作留痕、有据可查。

5、自动化安全管理

组织对电气仪表人员的培训及考核，提高员工的电气安全意识及专业水平，使其能够安全地、正确地、高标准地安装、维护电气仪表设备；对全厂电气设备低标准安装、事故类比、电气仪表设备的接地设施进行一次全面、专业性排查，确保电气仪表设备稳定运行。进一步完善自动化系统的可靠性，推进自动化、智能化水平快速提升，实现“机械化换人、自动化减人”；对全厂可燃有毒报警设施、工艺报警系统进行全面梳理，确保 100%完好投用，为工艺安全当好“千里眼、顺风耳”；通过 2023 年度仪表自控系统断线、电脑死机等突出问题，梳理全厂自控系统问题，形成自控系统问题清单，逐条制定可靠的解决方案，并同步实施；建立健全厂内电气仪表相关台账，保证基础资料的完整性。

三、应急管理

公司积极做好事故事件与应急管理，组织开展事故报告审查监控机制，提升事故定级准确性，反复通过 Y-trcc 分析方法，深入分析根本原因，定期统计和分析事故事件发生的原因和规律，发觉公司安全管理的薄弱和重心；规范事故事件管理的责任，按照“四不放过”原则，夯实属地负责人职责，以根本原因发掘为调查目的，属地负责人必须全程参与事故调查过程，深究直接原因，深入分析找出可预防同类事件发生的根本原因，每次事故调查都应提出非常具体的管理环节的改进建议；规范事故整改、审查核实各属地举一反三落实情况，充分运用事故反思回顾方式，吸取经验教训，推动管理改善。每半年组织一次全员消防应急知识专项培训及应急逃生专项演练，让全体从业人员熟知逃生通道、安全出口及应急处置要求，形成常态化机制；制定原料罐区、液氯槽车、氧化岗位等较大风险区域突发状况专项演练计划，执行不提前预演、不预先通知、不做事前准备的突发状况专项演练，提升应急队伍快速反应、迅速处置的能力；制定《消防管理专项提升方案》，完善义务消防队知识技能考核大纲，对预警、接警、上报、紧急集合、应急处置等知识进行专项能力提升考核；2024 年完成消防系统自动化改进提升项目，消防系统实现中控室远程自动启动控制功能。



科迈内蒙组织员工开展危险品泄漏应急演练



科迈内蒙组织员工开展危险品泄漏应急演练

四、安全培训

公司在安全管理工作中贯彻“以人为本、教育为先”，不断创新安全培训形式，通过开展风险管理体系培训、知识竞赛等活动切实提高员工安全生产意识和安全操作技能。

公司对照法律法规，对人员资质进行新一轮合规性识别。修订更新工厂高管、专业分管负责人、专职安全管理人员、特殊（种）工种等岗位任职标准，明确安全准入要求，制定不符合安全条件要求的退出制度，确保所有岗位人员专业技能及资质 100%合规，全面提升从业人员整体能力水平。全面细化完善各岗位从业人员安全生产教育培训的频次、内容、范围、时间等要求，强化教育培训动态管理，完善新员工、转岗、离岗审批流程，确保“三级教育”“转岗教育”100%有效落地执行。建立自主管理审核常态化机制，将审核结果排名公布并纳入属地负责人绩效考核，利用滚动审核机制，推动各层级制度的有效承接，扎实推动落地执行能力，确保通用制度在公司范围内的一致性；强化监督管控人员胜任能力测评工作，识别人员能力不足带来的风险，结合现状通过班组自主管理审核、专业技术人员的晋级晋升的能力认证、星级员工星级班组提升等方式，强化人员胜任能力同时完善员工晋级、晋升机制。继 2023 年 78 名员工取得安全专业大专学历，2024 年 67 名员工获得本科生毕业证书，人员能力得到全面提升。

2024 年，公司接受健康和安全教育培训的员工达 100%，每名员工接受健康与安全培训的平均时数达 32 学时。



公司专职消防员进行日常训练



公司专职消防员进行日常训练

五、员工健康安全

员工的健康与安全是公司工作的重中之重，2024年，公司加强了对职业危害因素的监督检查，以保障职工身心健康。

1、公司做好有关职业危害方面的宣传，督促做好个人防护工作。严格按照要求购置、发放劳保护品，及时、全额发放防暑降温费用。

2、建立健全职业卫生档案和职工健康监护档案，实施一人一档。按计划做好接触职业危害物质岗位人员的体检工作，职业健康体检入职、在职、转岗、离职人员体检率100%。

3、加强现场监督检查，制定切实有效的降噪、除尘措施并快速落实，定期做好作业场所噪声、粉尘检测工作，做到现场噪声、粉尘检测达标率100%。

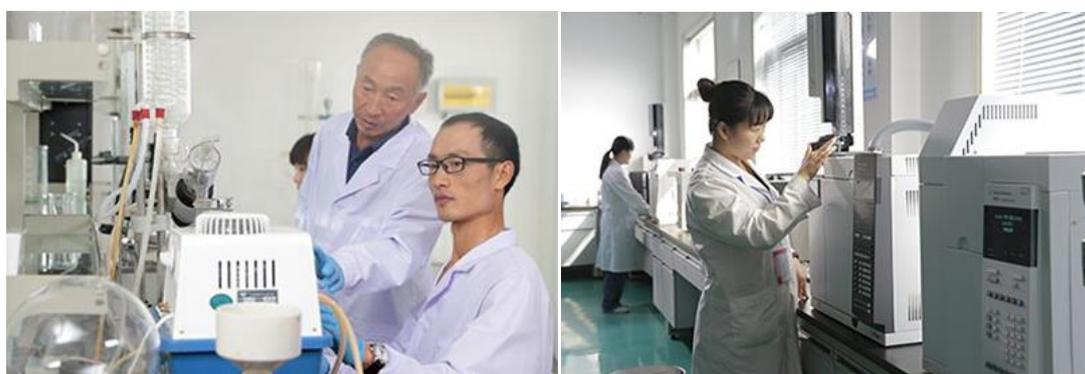
公司严格执行职业健康与安全管理体系，定期开展职业病因素检测，为员工配备充足的安全防护用品，定期组织员工进行职业健康体检，为员工建立起立体安全防护网。2024年，公司发生轻微工伤事故3起，损失工时10天，未发生重大工伤事故，也未发现职业病例。



员工穿戴安全防护用品

六、用户安全管理

作为橡胶助剂行业的领先者，公司高度重视产品的安全性，把保护客户及消费者健康安全视为重中之重。为此，公司从产品设计、材料选择、生产过程、产品质检等流程进行严格的安全监控，并制作详细的产品安全数据说明书。公司定期评估产品生命周期对客户、消费者健康安全产生的影响，选购安全放心的材料，在更换生产设备、工艺时做好安全评估，同时监控生产过程中人为因素对安全的影响。2024年，公司出厂的产品安全检测率达100%，未发生产品安全事故，未发生因产品安全问题受到处罚的事件。



公司对产品进行严格的安全检测

2024年公司安全生产管理绩效

项 目	绩效			
	科迈天津	科迈内蒙	科迈河北	科迈江苏
职业病发生率	0	0	0	0
重大安全生产事故	0	0	0	0
劳动防护用品配备率	100%	100%	100%	100%
人均安全培训时数	38.2	22	28	36 h
安全培训演练覆盖率	100%	100%	100%	100%
工伤事故	1	1	1	0
工伤率	0.20%	0.22%	0.37%	0
缺勤率	0.011%	0.012%	0.035%	0

损失工时事故率	0.20%	0.22%	0.37%	0
损失工时严重事故率	0	0	0	0
员工体检覆盖率	100%	100%	100%	100%
产品安全合格率	100%	100%	100%	100%
承包商安全事故发生率	0	0	0	0
新改建项目安全评价比例	100%	100%	100%	100%

第七章 合规诚信

科迈股份坚持诚信经营理念，遵守法规及公认的商业道德标准，积极促进公司与各利益相关方的合作共赢，共同构建公平公正公开的商业环境，反对一切商业腐败及不正当竞争行为，保障信息安全，助力诚信社会的建设。公司以负责任的态度，努力打造绿色优质供应链，与合作伙伴一道共促橡胶工业的发展。



公司道德委员会组成人员

一、廉洁管理

1、加强内控

近年来，科迈不断加大内控制度的建设和监督检查力度，在运营活动的各个环节紧紧围绕“以制度促规范、以规范求发展”这一目标，做到了有章可循，违章必究，查处必严，保证了企业的长远发展。首先，公司及各工厂均已经制定并完善各类规章制度并付诸实施；其次，各工厂间同类制度已经完成合并整理，通过去重、删减提升了工作效率；再次，开展预防，从源头上堵塞了违章违规现象的发生，大大提升业务活动的安全性和有效性；最后，加大了违规查处力度，对违章违规人员所犯的事实根据性质的大小进行了责任追究。

公司狠抓治理商业贿赂工作中，要求各工厂按照纵向到底、横向到边的原则，把治理商业贿赂的预防措施层层落实到实处，要继续完善现有的内部监管制度，对敏感岗位、业务分工以及审批权限进行重新梳理，对各关键控制点进行明确，让所有的业务都置于有效的监督制约之下。2024年，公司未发生违反法律法规的事件。

敏感岗位

业务分工

核决权限

以制度促规范 以规范求发展

有章可循

- 增加关键控制点 23个
- 完善制度 11个
- 删减制度 8个

违章必究

- 发现违规违章 22处
- 发现管理漏洞 23处
- 发现资金损失 26万元

查处必严

- 问责管理干部 6人
- 追究直接责任人 5人
- 奖励线索提供 12人



公司员工参加廉洁自律承诺宣誓

2、防范贪腐

管理干部及敏感岗位部门的员工是廉洁反腐的重点,从每个人入手以点带面的推进全面的廉洁风气营造。公司对内打造铁的纪律部队,对外树立廉洁自律的典范,中高层管理人员廉洁宣誓,签署《廉洁自律承诺书》,承诺按制度办事,

拒绝商业贿赂，为企业能够在市场中长期生存和稳健发展提供基础保证；公司持续有效的开展招投标、物资管控、大额资金使用等监督监控，有针对性的在经营层面开展预防性措施。

对重要岗位和敏感环节工作人员行为排查，紧抓人防工作，开展警示教育。加强从业人员的思想道德教育和警示教育，通过召开例会、线上培训、制作发送书面材料、领导小组恳谈会、微视频展播等多种形式，对员工进行思想道德教育和职业道德教育，提高职工的法律意识和法制观念，对全辖范围内对员工开展8小时内外的行为排查。主要从四个方面进行了排查，一是考勤过程中无故缺勤翘班、违规休假、违规轮岗的人员，二是黄赌毒、违法违纪和有犯罪前科的人员，三是交友混乱、不正当关系的人员，四是个人家庭经商办企业、大额资金炒股、大额资金买彩票以及系统内外群众不良影响强烈的人员。

2024年，公司员工收受礼品上交率100%，员工《员工行为准则及廉洁自律承诺书》签署率100%；员工反腐败反不正当竞争培训比例为100%，管理层反腐败反不正当竞争培训比例100%；公司反腐败政策向主要合作伙伴的传达比例100%；公司经营场所接受反腐败风险评估检查比例100%。全年公司未收到有关腐败行为的举报，没有发生腐败诉讼案件。



公司员工参加廉洁教育展示会



公司员工参加廉洁教育恳谈会



员工参加反不正当竞争培训

3、智权防护

知识产权既是制造业提升核心竞争力、迈向价值链高端的关键，又是保护创新主体、维持良好市场竞争秩序的重要方面。科迈成立技术中心管理开展知识产权管理，建立起健全的知识产权管理体系，完善相关制度，与员工签订保密协议、延续知识产权管理体系认证、组织员工进行知识产权培训等方式实现对知识产权的充分、有效保护。知识产权是公司的宝贵财富，也是最有竞争价值的资产之一。科迈一直以来都十分注重创建、保护和利用公司的知识产权，同时也尊重

他人知识产权，积极预防侵犯知识产权，引导员工尊重第三方知识产权，在日常生产经营活动的使用中主动获得适当的授权和许可。

同时，公司积极建立网络和数据安全保障。网络安全对于企业智能化发展至关重要，为此公司在天津、内蒙、河北安装奇安信网络防火墙，可实时更新威胁特征库，抵御外部网络攻击，对内部进行网络行为管理，对不安全上网行为进行封控，并通过三地网络防火墙搭建企业内部 VPN，实现三地网络互联提高网络安全性。

在当今数字化时代，数据已成为企业的核心资产之一。随着信息技术的飞速发展和网络攻击手段的日益复杂，企业面临着严峻的数据安全挑战。为了有效保护企业敏感数据，建立本地 NSA 成为众多企业的重要举措。因此公司通过合理的网络规划、安全设备部署、数据加密和访问控制等措施建立和完善本地 NSA，为企业的可持续发展筑牢坚实的安全防线。

网络防火墙和本地 NSA 的建立，有效抵御了外部网络攻击，保护核心数据的安全，为企业的可持续发展筑牢坚实的安全防线。

2024 年，公司未发生侵犯知识产权案例，未发生信息泄露事件，也未接到有关商业信息安全方面的投诉。



员工参加信息保密相关知识培训

4、合作共赢

公司致力于橡胶助剂行业的发展，已成为全球深具影响力的橡胶助剂大型制造商。多年来，公司积极履行企业社会责任，携手商业伙伴及橡胶相关行业组织，通过行业交流会、展会、上门交流等方式，分享技术、经验，参与行业标准的制定，共促行业发展。公司本着诚信合作、负责的态度，为客户和消费者提供优质、安全的产品，如实介绍产品的质量、性能，不做虚假广告。2024 年，公司没有发生因虚假宣传受到处罚的事件。



公司赴国外参加橡胶展会

2024 年公司商业道德管理绩效

项目	绩效	备注
商业腐败案件	0 起	
商业道德举报数量	0 件	
腐败风险评估覆盖比例	100%	
员工反腐败培训比例	100%	
管理人员反腐败培训比例	100%	
员工廉洁自律承诺书签署比例	100%	
侵犯知识产权事件	0 件	
隐私及商业信息泄漏事件	0 件	
虚假宣传事件	0 件	

二、供应链管理

公司积极履行企业社会责任，通过建立供应商社会责任管理体系、加强供应商社会责任评审、提高供应商社会责任履责能力、增强公司采购人员的责任意识、增加安全绿色产品的采购比例等，打造负责任的供应商队伍，构建稳定、安全、绿色、共赢的供应链。

1、供应商管理体系

公司建立了有效的供应商社会责任管理机制，制定了《供应商企业社会责任管理办法》及《供应商奖惩管理办法》。要求所有供应商签署《供应商行为准则》，及含社会责任条款的采购合同；建立了与供应商双向社会责任沟通机制，强化了对供应商的社会责任审核，向供应商公开投诉联系方式。公司与供应商形成了合作共赢的伙伴关系，特别是与主要供应商建立了长期战略合作关系。负责任的供应链，保障了公司的可持续发展。

2、供应商评估

公司建立了合格供应商名录，严格按公司社会责任标准挑选供应商。所有欲进入合格名录的供应商，均须接受社会责任评估，在环境保护、劳工与人权、商业道德、供方管理方面表现优秀，且已建立企业社会责任管理体系的供应商将获得优先权。若供应商实际控制人为女性、残疾人士的，同等条件下可优先入选为公司合格供应商。同时，公司强化对合格供应商名录的管理，按照公司供应商管理相关制度及标准，淘汰企业社会责任表现欠佳且不愿改善的供应商，对社会责任表现优秀的供应商给予优先采购等奖励。

3、供应商审核

公司对供应商进行常态化管理，定期对供应商进行企业社会责任现场审核，审核供应商在劳工实践、人权、安全、环境、商业道德、供应链管理等各个方面的表现及绩效，对社会责任表现欠佳的供应商要求限期整改，并提升履责能力；对存在严重社会责任问题且拒不整改者，将剔除出合格供应商名录。而对履行社会责任绩效较好的供应商，则可与公司签署战略合作协议，获得增加采购配额、新项目优先参与的奖励。

2024年，公司对主要供应商现场社会责任审核比例达100%，没有供应商因审核不合格被除名。

4、采购员培训

公司重视对采购员队伍的管理，通过提高采购员的责任意识和供应商管理能力，强化对供应商的社会责任管理。公司定期对采购人员进行供应商社会责任管理能力培训，同时将对供应商的管理绩效列入采购人员的年度考核中，此举大大提高了采购人员的职业素养和供应链管理能力和同时带动了供应商履行社会责任能力的提升。2024年，公司参与培训的采购人员比例达100%，接受绩效考核的采购人员比例达100%。



公司采购员参加供应商社会责任管理培训

5、可持续采购

公司长期践行可持续采购政策，坚持只与合规经营、企业社会责任表现优秀的供应商签订采购协议；坚持优先采购安全、环保节能的产品；坚持优先采购已经 REACH、ROHS 检测合格的产品；坚持优先从本地供应商处采购原材料并逐步提高采购比例。公司不从无法提供锡、钽、钨、金合法来源的供应商处进行采购，也从不销售含锡、钽、钨、金的产品。经过努力，公司绿色环保采购比例实现逐

年提高。

2024 年公司可持续采购管理绩效

项目	绩效	备注
新供应商社会责任评估比例	100%	
供应商社会责任现场审核比	60%	
供应商行为准则签署比例	100%	
含社会责任条款合同的签署比例	100%	
本地供应商采购额比例	40%	
可回收物料采购比例	20%	
可回收包装材料比例	20%	
采购员社会责任管理能力培训比例	100%	
采购员绩效考核比例	100%	

第八章 公益事业

科迈股份在推进可持续发展的同时，不忘国家及社会对公司的帮助，不忘自己企业公民的职责，不断参与社会公益慈善事业，积极回馈社会，致力于促进社会的和谐发展。长期以来，科迈人弘扬中华民族的传统美德，在抗灾救灾、扶贫济困、教育事业、社区发展、抗击疫情等方面主动冲锋在前，敢担社会责任，树立了良好的企业形象。

一、社区发展

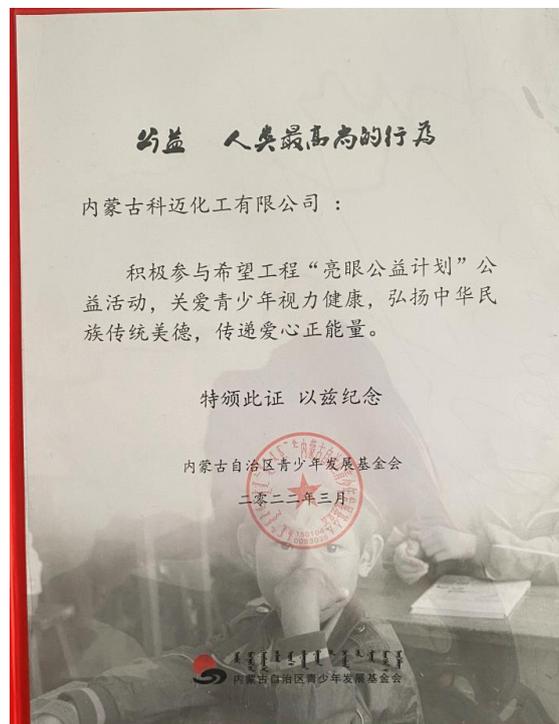
公司积极响应天津市委市政府及滨海新区决策部署，为结对西部地区高质量发展和乡村振兴捐款捐物奉献爱心，积极参与乡村振兴计划，促进共同富裕。倾情奉献爱心，并于2023年4月通过滨海新区慈善机构向西部捐款5万元，为西部高质量发展和乡村振兴做出了贡献，彰显了民营企业的社会责任与担当。



公司捐赠证书

二、公益活动

公司热心于社会公益活动，关爱青少年的健康成长，科迈内蒙积极参与希望工程“亮眼公益计划”公益活动，关爱青少年视力健康，弘扬中华民族传统美德，传递爱心正能量。同时，公司积极参与红十字会活动，捐赠款项用于应急救护培训基地建设。



公司捐赠证书

三、扶弱济困

公司长期开展扶弱济困活动，捐钱捐物，帮助贫困人士及其他社会弱势群体。2023年5月13日，公司到港电社区老年人综合服务中心，赠送米面油等生活必备物品，将真诚的问候和暖人的祝福送给长辈们，目的是关爱老年人、感恩母亲的奉献，彰显公司社会责任、传递正能量。



捐赠现场

展望 2025

2025 年，科迈股份将加大产品创新力度，进一步发展低碳经济，保护环境；以人为本，保护员工利益；采取实际行动，回报社会各界的关爱；坚持合作共赢，携手各合作伙伴，促进行业发展，共同创造幸福生活。

我们将继续加大科技创新力度，保持在行业的领先优势；致力于为客户提供更环保、更节能、更安全的产品；持续提升产品质量，提高公司品牌的含金量和美誉度，满足并超越客户期待。

坚持绿色发展之路，推进“资源节约型、环境友好型”企业建设，清洁生产，节能减排，绿色办公，着力减少碳排放，通过继续研发绿色创新技术和解决方案，努力实现年度节能目标。

全力推进安全运营，加大安全投入，创新安全管理，严格执行安全管理制度，强化安全培训，建立本质安全型企业。

恪守商业伦理，公平诚信地参与市场竞争，合法合规经营，做良心企业；加强商业道德建设，创造负责任的经济效益。适应新形势，不断开拓市场，持续优化产业结构，提升企业综合竞争力。

加大投入，为员工创造更多的学习机会，丰富员工培训形式和内容，为公司和行业培养高精尖人才；创新人才选用机制，打造全方位的晋升通道，促进员工职业成长；继续完善员工薪酬福利保障体系，让员工享受企业的发展成果；开展更丰富的文体活动，营造温馨、和谐的工作生活环境。

打造精益供应链，继续开展负责任的采购，加强对供应商健康与安全、环境、劳工实践和人权方面的审核和要求，并推动价值链上的供应商开展社会责任建设。

继续开展公益活动，持续关注弱势群体、教育事业和环境保护。积极参与政府组织的扶贫及其他慈善公益活动，探讨开展可持续公益；鼓励员工投身志愿者服务，完善志愿者服务机制，使志愿者服务常态化。

意见反馈

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，我们诚挚邀请您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作。

选择性问题的：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

联系人：白春梅

地址：天津滨海新区大港古林工业区海欣路 72 号

邮编：300270

电话：022-63349929

传真：——

邮箱：plants@tjkemai.com

科迈使命

让橡胶更具使用价值

